

การเตรียมผลงานวิชาการ
สำหรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญและระดับชำนาญการพิเศษ

ดร.ธีรพร สติรอังกูร

ที่ปรึกษากองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นการนำเสนอ

- ❑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564)
- ❑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ (ตามหนังสือที่สธ 0208.08 ว 1377)
- ❑ การเตรียมผลงานวิชาการสำหรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564)

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ 3 ลักษณะ

1. การย้าย
2. การโอน
3. การเลื่อน มี 3 กรณี

กรณีที่ 1 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

กรณีที่ 2 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ 1 และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

กรณีที่ 3 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป ให้ดำเนินการได้ใน 2 กรณี คือ

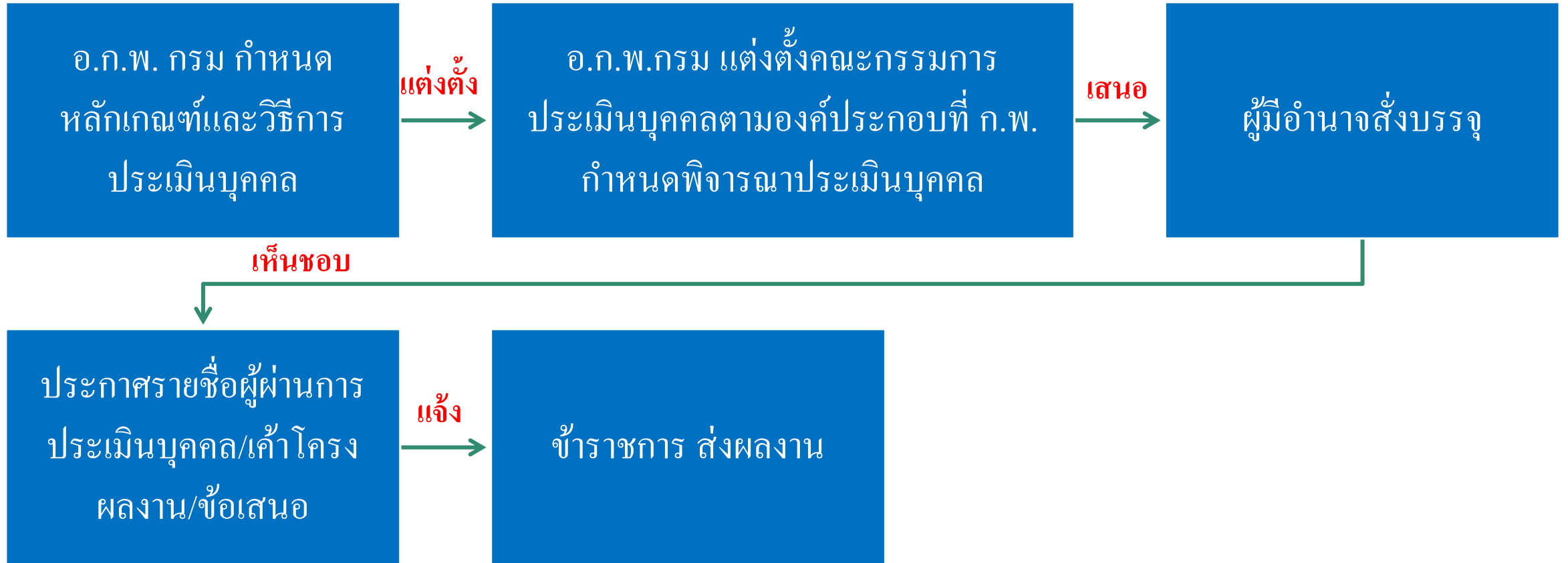
(1) กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน ก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ

(2) กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข **การเลื่อน** ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

- หลักเกณฑ์และวิธีการ**ประเมินบุคคล**
- หลักเกณฑ์และวิธีการ**ประเมินผลงาน**

ขั้นตอนการประเมินบุคคล



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

1. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

- (1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ
- (3) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด (สไลด์ถัดไป)

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
คุณวุฒิ				
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล (ต่อ)

2. การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล (ที่แต่งตั้งโดย อ.ก.พ.สป.) พิจารณาตาม ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
ข้อมูลบุคคลได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	20
ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	30
เค้าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	30
ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	10
อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและการปฏิสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ เสี่ยงสูง ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	10

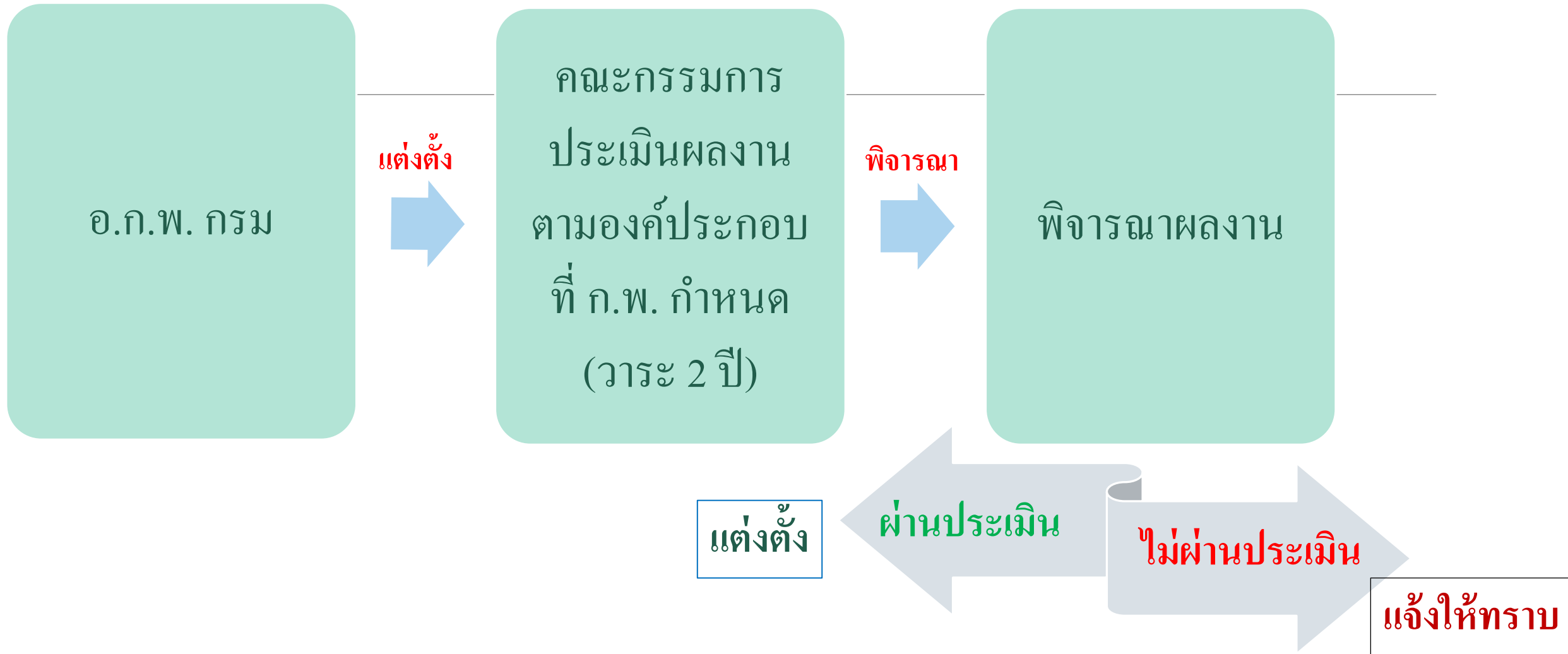
- วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล
- เกณฑ์ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ

- ยกเลิกหนังสือ สป. ที่ สธ0208.08/ว 3779ลว.27 พ.ย.2561 ที่ระบุลักษณะงานที่
เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

หมายความว่า หากมีคุณสมบัติ สามารถสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลได้
โดยไม่ต้องยึดลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ (ตามหนังสือที่สธ 0208.08 ว 1377 ลงวันที่ 24 มีนาคม 65)

เอกสารที่ต้องส่งเพื่อขอประเมินผลงานประเมิน

ลำดับ	เอกสาร	หมายเหตุ
1	แบบประเมินผลงาน	ตามแบบฟอร์มใน หนังสือ ว 1377
2	สรุปผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
3	ข้อเสนอแนวคิด	

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ (ตามหนังสือที่สธ 0208.08 ว 1377 ลงวันที่ 24 มีนาคม 65 ดังนี้

แบบประเมินผล งาน	ผลงาน	จำนวน ผลงาน	การส่งผลงาน วิชาการ	การเผยแพร่ผลงาน
1. ข้อมูลส่วนบุคคล 2. สรุปลงงานวิชาการ ที่ส่งประเมิน 11 ข้อ	ผลงานวิจัย (ชื่อแรก) สัดส่วน 60% ขึ้นไป และแนบเอกสาร EC หรือ ผลงานวิเคราะห์วิจารณ์สัดส่วน 60% ขึ้นไป หรือ กรณีศึกษาสัดส่วน 60% ขึ้นไป บริหารโครงการ สัดส่วน 60% ขึ้น ไป (เฉพาะระดับชำนาญการ พิเศษ)	1 เรื่อง	ส่งเฉพาะเอกสาร เผยแพร่ ไม่ส่งฉบับ เต็ม หากมีแก้ไข คณะ กรรมการฯ สามารถขอผลงาน ฉบับเต็ม (Full paper) ได้	1. ลง Website ของหน่วยงาน หรืออื่น ๆ ที่มี องค์กรรองรับ และมีผู้ตรวจสอบกลั่นกรอง ผลงานก่อนลง Website หรือ 2. เสนอที่ประชุมวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป หรือ 3. ตีพิมพ์วารสาร หรือ 4. ตีพิมพ์วารสารอิเล็กทรอนิกส์ (ในรูปแบบ ดิจิทัล) หรือวารสารออนไลน์

เกณฑ์การตัดสิน

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน
1. ประโยชน์ของผลงาน	40
2. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	30
3. คุณภาพของผลงาน	30
รวม	100

การผ่านการประเมิน

พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีคะแนนแต่ละองค์ประกอบและคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

พยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีคะแนนแต่ละองค์ประกอบและคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ข้อเสนอแนวคิด

ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อย ให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- เรื่องที่นำเสนอ
- หลักการและเหตุผล
- บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ

องค์ประกอบ และแนวทางในการประเมินข้อเสนอแนวคิด

องค์ประกอบและแนวทางในการประเมิน ได้แก่

1. ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าหากนำไปดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร
2. คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าข้อเสนอ นั้น เมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยให้ช่วยในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนอมาอย่างไร
3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยพิจารณาว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร

เกณฑ์ในการประเมินข้อเสนอแนวคิด

เกณฑ์การประเมิน

ดีเด่น สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ

ดีมาก สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ

ยอมรับได้ สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน

การเตรียมผลงานวิชาการสำหรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ

1. ผลงาน นำเสนอในรูปแบบสรุปผลวิเคราะห์ที่เกิดขึ้น สะท้อนความรู้ ความสามารถ และความ ชำนาญในงาน รวมทั้งระบุความสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยไม่ใช่เพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง
2. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อ พัฒนาหรือปรับปรุง งานของหน่วยงาน หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และ สอดคล้องกับนโยบายของส่วนราชการ

เงื่อนไขของผลงาน

- 1) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
- 2) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน 5 ปี เว้นแต่ กกก.ประเมินจะกำหนดเป็นอย่างอื่น
- 3) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
- 4) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ให้ผู้ขอประเมินแสดงสัดส่วน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย
- 5) ไม่ใช่ที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งในกรณีใด ๆ แล้ว จะนำมาใช้เสนอเพื่อประเมินอีกไม่ได้

**WE LEAVE NO
ONE BEHIND**



Thank you
