

**แบบฟอร์มแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์**  
**การพัฒนางานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม และพัฒนาโรงพยาบาลนครปฐม**

---

**1. บทนำ**

โรงพยาบาลนครปฐมได้มีการพัฒนายุทธศาสตร์มาอย่างต่อเนื่อง โดยในช่วงปี 2563 ได้มีการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ฉบับปัจจุบันคือ พ.ศ. 2564-2568 ซึ่งได้กำหนดให้มีการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในร่วมกันของทีมผู้บริหาร ทีมระดับกลุ่มงาน และทีมระดับหน่วยงาน กำหนดทิศทางในอนาคตร่วมกัน โดยมีการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์เดิม ปรับปรุงพันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ โดยเน้นให้เหมาะสมกับปัญหาสุขภาพของประชาชนในจังหวัดนครปฐม และสอดคล้องกับนโยบายระดับประเทศ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ก้าวกระโดดอย่างรวดเร็ว ควบคู่กับการพัฒนาด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ระดับเขตบริการสุขภาพที่ 5 และระดับจังหวัด และในแต่ละปีจะมีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ นโยบาย ปัญหาสุขภาพ และมีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน โดยยังคงประเด็นยุทธศาสตร์เดิม แต่ปรับปรุงกลยุทธ์ของแต่ละกลุ่มงานให้มีความสอดคล้องมากขึ้นตามประเด็นต่อไปนี้

1. ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในจังหวัดนครปฐม เพื่อลดป่วย ลดตาย ลดความแออัด เมื่อมารับบริการ มีการเข้าถึงบริการที่รวดเร็ว ประชาชนมีความรู้ในเรื่องโรคภัย ดูแลสุขภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้น ในกลุ่มโรคสำคัญต่าง ๆ ของประชาชน เช่น โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กลุ่มโรคฉุกเฉิน และกลุ่มโรคติดต่อต่าง ๆ ได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบมากขึ้น เน้นการใช้เครือข่ายสุขภาพร่วมในการพัฒนา

2. การเป็นโรงพยาบาลศูนย์ เน้นความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์ระดับสูง ได้แก่ การเป็นศูนย์เชี่ยวชาญด้านหัวใจระดับ 1 ศูนย์เชี่ยวชาญด้านมะเร็งระดับ 2 ศูนย์เชี่ยวชาญด้านอุบัติเหตุระดับ 2 และศูนย์เชี่ยวชาญทารกแรกเกิดระดับ 2 และศูนย์เปลี่ยนถ่ายกระแสเลือด นอกจากนี้โรงพยาบาลนครปฐมสามารถให้การดูแลรักษาในระดับตติยภูมิอื่น ๆ ได้อีก เช่น การทำผ่าตัดโดยการส่องกล้อง เป็นต้น

3. การร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เช่น การร่วมมือกับโรงพยาบาลชุมชนในการจัดบริการให้กับประชาชนในจังหวัดนครปฐม ตัวอย่างได้แก่ โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง เป็นโรงพยาบาลสำหรับดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง และผู้ป่วยระยะสุดท้าย โรงพยาบาลดอนตูมเป็นโรงพยาบาลสำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพหลังจากรับการรักษาด้วยโรคหลอดเลือดสมองจากโรงพยาบาลนครปฐมแล้ว และโรงพยาบาลสามพรานเพื่อพัฒนาจากโรงพยาบาลระดับ M2 เป็นระดับ M1 เพื่อลดความแออัดผู้ป่วยในโรงพยาบาลนครปฐมและเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลสามพราน

4. การมุ่งเน้นบุคลากร จากแผนพัฒนายุทธศาสตร์ส่วนหนึ่งของการพัฒนาคือบุคลากรที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับงาน รวมถึงความสุขของบุคลากรเป็นประเด็นที่โรงพยาบาลนครปฐมจะพัฒนาควบคู่กับการให้บริการสุขภาพ โดยยึดหลักบุคลากร เก่ง ดี เพียงพอ และมีความสุข

การบริหารงานยุทธศาสตร์แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์นั้น เป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนให้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนดดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุผลตามที่ตั้งไว้ การบริหารงานยุทธศาสตร์เพื่อให้ประสบผลสัมฤทธิ์ จะต้องประกอบไปด้วยกระบวนการหลายขั้นตอนทั้งนี้จะต้องอาศัยความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง และการติดตามพัฒนางานอย่างต่อเนื่องของนโยบายแผนปฏิบัติการ รวมไปถึงกรอบการประเมินผลตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน

โรงพยาบาลนครปฐมได้นำรูปแบบการบริหารงานยุทธศาสตร์เข้ามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง และได้มีการศึกษา ปรับปรุง พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ที่จะตอบสนองต่อนโยบายสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาองค์กรและการแก้ปัญหาด้านสุขภาพบรรลุผลสัมฤทธิ์ แต่จากการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลนครปฐมที่ผ่านมาพบว่า การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ยังไม่ได้ดำเนินการจนเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่พึงประสงค์ ประกอบกับสภาพแวดล้อมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและได้เข้ามามีบทบาทต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นและการปรับเปลี่ยนนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้นเพื่อเตรียมรับการเติบโตในอนาคต และการพัฒนาให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมของประเทศ โรงพยาบาลจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ที่ดี มีการบริการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถนำศักยภาพของโรงพยาบาล และบุคลากรที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นผู้นำองค์กรที่มุ่งเน้นยุทธศาสตร์อย่างสมบูรณ์บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามภารกิจ โรงพยาบาลจึงได้จัดให้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลใหม่ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ขึ้น

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

- 1) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาล ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน
- 2) เพื่อกำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงานของโรงพยาบาล ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของกระทรวงสาธารณสุข และการเปลี่ยนแปลงระบบบริการสุขภาพ
- 3) เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการบริหารองค์กร

2. ระบบการนำขององค์กรและกระบวนการจัดทำแผน  
ระบบการนำองค์กร



กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	ผู้เข้าร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์
01 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	01 หน่วยงาน, กลุ่มงาน
02 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12	02 ทีมนำคลินิก , ทีมระบบ
03 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข	03 ทีมผู้บริหาร
04 บริบทพื้นที่ เขต จังหวัด รพ. (กลุ่มโรค high cost , volume , risk )	04 เครือข่าย ( รพช. , รพสต. , สสอ ), ภาคประชาชน

3. ทิศทางการพัฒนาในระยะ ๕ ปี

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลนครปฐม มีกรอบระยะเวลาของแผน ระยะ 5 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 – 2570 เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลนครปฐม เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่องค์กรกำหนดท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมเชิงยุทธศาสตร์ การเชื่อมโยงการดำเนินงานยุทธศาสตร์กับการมีส่วนได้ส่วนเสีย การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ การจัดการความรู้

เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเชื่อมโยงความสมดุลทรัพยากรทางยุทธศาสตร์ ทบพวงภารกิจและโครงสร้างการบริหารยุทธศาสตร์ที่เน้นยุทธศาสตร์พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารทางยุทธศาสตร์จัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นยุทธศาสตร์การยกระดับภาวะผู้นำแก่ทีมบริหารซึ่งในภาพรวมของการดำเนินการ ดังนี้

❖ วิสัยทัศน์ (vision)

ศูนย์การแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางระดับประเทศ

❖ พันธกิจ (mission)

1. พัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญครอบคลุมทุกสาขา และพัฒนาระบบบริการด้านปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ
2. พัฒนาเป็นสถาบันร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ระดับประเทศ
3. พัฒนาระบบบริหารและบริการของโรงพยาบาลสู่ smart hospital
4. พัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพ
5. บริหารจัดการบุคลากรให้มีสมรรถนะและพอเพียงต่อศูนย์การเชี่ยวชาญและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
6. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

❖ ค่านิยมองค์กร (core values)

“บริการดี มีน้ำใจ มุ่งเน้นความปลอดภัย ทำงานเป็นทีม”

#### 4. ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานและคุณภาพ การบริการเป็นเลิศ
2. เป็นสถาบันร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
3. พัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ รองรับระบบบริการในโรงพยาบาลและเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศทั้งจังหวัด (Telemedicine)
4. การบริหารจัดการ การเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในองค์กร มุ่งเน้นให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ บริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความผูกพันกับองค์กร
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ

#### 5. แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

วางแผน กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล เขตสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข 20 ปี

#### แหล่งที่มาของ Budget:

1. งบประมาณจากกระทรวงสาธารณสุข
2. งบประมาณสมทบจากเขตสุขภาพที่ 5
3. เงินนอกงบประมาณของโรงพยาบาลนครปฐม
4. งบประมาณสนับสนุนจากองค์กรส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด
5. งบประมาณสนับสนุนจากองค์กรการกุศลเช่น วัด
5. งบประมาณจากเงินบริจาคจากภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครปฐม

## 6. การกำกับ ติดตามและประเมินผล

- 1.) ประชุมคณะกรรมการบริหาร ติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ทุก 1 เดือน
- 2.) ประชุมคณะกรรมการที่มนำ QET ปี เพื่อทบทวนและแก้ปัญหาการดำเนินงาน ทุก 1 สัปดาห์
- 3.) ติดตามผลการตรวจราชการ ปีละ 2 ครั้ง
- 4.) ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) ทุก 3 เดือน

## 7. แผนงาน/โครงการ/มาตรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานและคุณภาพ การบริการเป็นเลิศ										
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1 การพัฒนาระบบบริการให้เป็นตามมาตรฐานและคุณภาพ										
	โครงการอบรมเรื่อง เครื่องมือพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพ (Quality Tools)	✓	✓	✓	✓	✓	51,800.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	บุคลากรผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเครื่องมือพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพร้อยละ 80
	โครงการเยี่ยมสำรวจภายใน (Internal Survey)	✓	✓	✓	✓	✓	154,000.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	1.ใช้ทักษะการเยี่ยมสำรวจภายในร่วมกับการตามรอยทั้งหน่วยงานทางคลินิกและหน่วยงานสนับสนุนบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.หน่วยงานเป้าหมาย ผ่านการเยี่ยมสำรวจจากทีมเยี่ยมร้อยละ 100
	โครงการนวัตกรรมคุณภาพ Innovation and Digital Healthcare ”	✓	✓	✓	✓	✓	504,000.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	1.มีผลงานการพัฒนาคุณภาพส่งเข้าร่วมงานมหกรรมคุณภาพจากทีม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 20 ผลงาน และสามารถนำไปเผยแพร่องค์ความรู้สู่การพัฒนาต่อยอดได้ > ร้อยละ 30 2.ผู้เข้าร่วมงานมหกรรมคุณภาพ มีความพึงพอใจร้อยละ 80
	โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง (Surveillance Survey)	✓	✓	✓	✓	✓	119,600.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	ผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ Re Accreditation ครั้งที่ 3
	การจัดตั้งศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการ พยาบาลออร์โธปีดิกส์	✓					63,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาลสาขา ศัลยกรรมออร์โธปีดิกส์	ผู้ผ่านการอบรม มีคะแนนความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยกระดูกข้อสะโพกหัก และผู้ป่วยกระดูกสันหลังหักและไขสันหลังบาดเจ็บ มากขึ้น จากการทำ Pre-test & Post-test

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
	โครงการการพัฒนาคุณภาพ การพยาบาลสู่การรับรอง คุณภาพ การปฏิบัติการพยาบาลที่เป็น เลิศ (Nursing Quality Award : NQA)	✓					250,000.00/ปี	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนครปฐม	1.กลุ่มการพยาบาลทุกสาขา มีผลงานวิจัย COI หรือ นวัตกรรมด้านการปฏิบัติการพยาบาลอย่างน้อย 1 - 2 เรื่อง 2.มีรายงานการประกันคุณภาพการพยาบาลและ เทียบเคียงผลลัพธ์การปฏิบัติการพยาบาล ทุกหน่วยงาน 3.มีรายงานประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเกณฑ์คุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลที่เป็น เลิศทุกหน่วยงาน 4.กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนครปฐม ผ่านการ รับรองคุณภาพ NQA ภายในปี 2566
	โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	200,000.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	องค์กรแพทย์	1.มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี เดือนละ 1 ครั้ง 2.จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม เดือนละ 2 ครั้ง
กลยุทธ์ที่ 1.1.01 โรงพยาบาล นครปฐมได้รับการรับรอง/ผ่านการ รับรองจากสภาวิชาชีพต่างๆ ครบถ้วนเช่น สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล,ห้องปฏิบัติการ,ไตเทียม , กายภาพ, X-ray เป็นต้น	โครงการ “ต่ออายุการรับรอง มาตรฐานสภาวิชาชีพและ มาตรฐานรายโรค”	✓					603,700.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	ผ่านการรับรองมาตรฐานสภาวิชาชีพและมาตรฐานราย โรค
	โครงการ “ศึกษาดูงานการ บันทึกทางการพยาบาลด้วย ระบบดิจิทัล”	✓					36,300.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนครปฐม	ผลสรุปของการดูงานและความสำเร็จของแผนการ ดำเนินงานที่วางไว้
	โครงการโครงการให้ความรู้ เรื่องโรคธาลัสซีเมียประจำปี 2566 “คุณภาพชีวิตดีๆ ที่ผู้ป่วย ธาลัสซีเมีย ก็มีได้”	✓					19,600.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล	PCT กุมารเวชกรรม ร่วมกับ PCT อายุรก กรรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเรื่องโรคธาลัส ซีเมียเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
	โครงการพัฒนาคุณภาพ ห้องปฏิบัติการสู่ มาตรฐานสากล (ISO 15189 และ ISO 15190)	✓					164,565.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก โรงพยาบาลนครปฐม	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับ บุคลากรทางห้องปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนา ห้องปฏิบัติการสู่มาตรฐานสากล ISO 15189 และ ISO 15190 จำนวน 75 คน 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความ เข้าใจถึงความสำคัญและประโยชน์ของการพัฒนา ห้องปฏิบัติการสู่มาตรฐานสากล 15189 และ ISO 15190 3.ห้องปฏิบัติการผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน 15189 และ ISO 15190 ภายในปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 1.2 Green and clean hospital										
กลยุทธ์ที่ 1.2.01 เป็น โรงพยาบาลอนุรักษ์พลังงานและลด ภาวะโลกร้อน(เป็นผู้นำในการลด ผลกระทบ และปรับตัวต่อการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ)	การติดตั้ง solar roof	✓					10,000,000.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหาร	1.ดำเนินการติดตั้ง solar roof อาคารตติยภูมิและ อาคารอุบัติเหตุ
	การปรับภูมิทัศน์โรงพยาบาล	✓					10,000,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหาร	1.การประเมินผลในภาพรวม Green and clean อยู่ใน ระดับดีเยี่ยม 2.การประเมินผล EMS มีคะแนนผ่านเกณฑ์ the best ปี 2567
กลยุทธ์ที่ 1.2.02 จัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน การส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร และผู้มารับบริการ	โครงการส่งเสริมสุขภาพ บุคลากรโรงพยาบาลนครปฐม โดยศูนย์การเรียนรู้และสร้าง เสริมสุขภาพ(ฟิตเนส) โรงพยาบาลนครปฐม ปี 2566		✓				478,000.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานเวชศูนย์การ เรียนรู้และสร้างเสริม สุขภาพ(ฟิตเนส) กลุ่ม งานเวชกรรมสังคม รพ. นครปฐม	1.ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาล นครปฐมที่เข้าร่วมโครงการ มีเครื่องออกกำลังกายเพื่อ สร้างเสริมสุขภาพทางกาย ให้มีความแข็งแรงของตนเอง ได้ 2.ร้อยละ100 ของอุปกรณ์ และเครื่องออกกำลังกาย มี ความปลอดภัย และมีมาตรฐาน ตามเกณฑ์ของ วิทยาศาสตร์การกีฬา



ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
<b>กลยุทธ์ที่ 1.2.03</b> จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักอาชีวอนามัย และสร้างเสริมสวัสดิภาพความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	โครงการตรวจประเมินติดตาม เพื่อเฝ้าระวังและการแก้ไขสภาพแวดล้อมการทำงานพื้นที่เสี่ยง โรงพยาบาลนครปฐม	✓	✓	✓	✓	✓	94,870.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	1.หน่วยงานที่มีความเสี่ยงสภาพแวดล้อมการทำงานได้รับการดูแล เฝ้าระวัง ปรับปรุง แก้ไข ตามเกณฑ์มาตรฐาน 2.สภาพแวดล้อมการทำงานของโรงพยาบาลนครปฐมมีความปลอดภัย น่าอยู่ น่าทำงาน และบุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
<b>กลยุทธ์ที่ 1.2.04</b> เป็นต้นแบบ โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย	เปิดบริการโรงอาหารแห่งใหม่ แห่งที่ 2 ของโรงพยาบาล	✓					-	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เปิดบริการโรงอาหารที่ได้มาตรฐานแห่งที่ 2 ของโรงพยาบาล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1.3</b> ระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง										
<b>กลยุทธ์ที่ 1.3.01</b> จัดระบบ บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็น ระบบ	โครงการการบริหารจัดการ ความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	✓	✓	✓	✓	✓	3,875.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	1.บริหารความเสี่ยงมีความครอบคลุมทุกมิติของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและมีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2.การทบทวนอุบัติการณ์ความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่สำคัญมีการรายงานและทบทวนแก้ไขตามที่กำหนดไว้ในแผนหรือระยะเวลาที่เหมาะสมทุกกรณี 3.แนวโน้มการเกิดอุบัติการณ์ความเสี่ยงลดลงอย่างน้อย 20 % หรือไม่เกิดซ้ำในกรณีป้องกันได้
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1.4</b> การพัฒนาระบบ บริการให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้ รอยต่อตอบสนองต่อผู้รับบริการ/ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียกับโรงพยาบาล										
<b>กลยุทธ์ที่ 1.4.01</b> การพัฒนา งานบริการเพื่อรองรับสภาวะสังคม ผู้สูงอายุ และกลุ่มวัยอื่นๆ ทั้งการ ส่งเสริมป้องกันรักษาโรครวมถึงการ ให้ความรู้ในการดูแลตนเอง เป็นการ บริการเชิงรุก	โครงการ ตัดบ้าน ตัดเตียง เคียงข้างประชาชน อำเภอ เมือง จังหวัดนครปฐม	✓	✓	✓	✓	✓	112,080.00/ปี	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน	1.อัตราความครอบคลุมของผู้สูงอายุของแต่ละตำบลได้รับการดูแลสุขภาพตามเกณฑ์ (80%) 2.ร้อยละของผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงและจำหน่ายออกจาก รพ. ที่ได้รับการดูแลและตอบกลับผลการดูแลต่อเนื่องทางโปรแกรม Thai COC ภายใน 14 วัน (80%)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ สุขภาพดีนครปฐม โรงพยาบาลนครปฐม	✓	✓	✓	✓	✓	247,000.00/ปี	งบประมาณจาก สำนักงาน หลักประกันสุขภาพ (สปสช. UC)	กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน	1.ผู้สูงอายุมีการเข้าร่วมกิจกรรมในโรงเรียนอย่าง สม่ำเสมอมากกว่า ร้อยละ 80 2.ระดับความพึงพอใจของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมใน โรงเรียนและญาติในครอบครัว มากกว่าร้อยละ 80 3.ระดับความสุข 5 มิติ ของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมใน โรงเรียน 4.ภาวะสุขภาพโดยรวมของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรม ในโรงเรียนในเกณฑ์ดี
	โครงการ พัฒนาศักยภาพการ ดูแลตนเองของผู้สูงอายุ โรงพยาบาลนครปฐม	✓	✓	✓	✓	✓	178,000.00/ปี	งบประมาณจาก สำนักงาน หลักประกันสุขภาพ (สปสช. UC)	กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน	1.ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุเป็นกลุ่ม Healthy Ageing 2.ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุได้รับการตรวจคัดกรอง ประเมินสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ 3.ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง กลุ่มปกติได้รับ ความรู้และฝึกทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง 4.ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์
	โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วย การออกกำลังกาย โรงพยาบาลนครปฐม	✓	✓	✓	✓	✓	328,000.00/ปี	งบประมาณจาก สำนักงาน หลักประกันสุขภาพ (สปสช. UC)	กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน	1.ร้อยละของประชาชนออกกำลังกายอย่างน้อย 30 นาทีต่อวัน 3 วันต่อสัปดาห์ 2.มีชุมชนต้นแบบ ในการส่งเสริมสุขภาพ รัก สุขภาพ รัก ออกกำลังกาย
	โครงการพัฒนาศักยภาพและ สร้างความเข้มแข็งให้กับทีม ดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง โรงพยาบาล นครปฐม	✓	✓	✓	✓	✓	25,200.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	คณะทำงานดูแลผู้ป่วย แบบประคับประคอง โรงพยาบาลนครปฐม, กลุ่มงานการพยาบาล, กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน	1.ร้อยละของ PCWN ใน IPD , OPD และกลุ่มปฐมภูมิ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบ ประคับประคอง (80%) 2.ร้อยละของผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกในกลุ่มโรคที่ กำหนด ที่ได้รับการวินิจฉัยระยะประคับประคอง (Z51.5) ได้รับการดูแลแบบประคับประคอง (80%)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
	โครงการเด็กไทยแก้มใสไร้ ภาวะโลหิตจาง	✓						งบโครงการ หลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้า งบส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรค ปีงบประมาณ 2566	งานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	กลุ่มนักเรียนวัยเรียนในเขตเทศบาลจำนวนมากกว่า 90% มีความเข้มข้นของเลือดมากกว่า 33%
กลยุทธ์ที่ 1.4.02 ประชาชน เข้าถึงบริการลดแออัด ลดรอคอย	โครงการลดความแออัดผู้ป่วย นอกในโรงพยาบาลนครปฐม จัดตั้งหน่วยบริการเจาะเลือด นอกโรงพยาบาลแบบรวม ศูนย์ One Laboratory One Province	✓					8,477,500.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก โรงพยาบาลนครปฐม	1.ลดระยะเวลารอคอยเจาะเลือด 3๐ นาที 2.ลดระยะเวลารอคอยผล 60 นาที 3.จำนวนผู้รับบริการของห้องปฏิบัติการ ใน รพ.ลดลง 200 ราย /วัน 4.ความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก 85 % 5.ความพึงพอใจในบริการผู้ป่วยนอก 90 %
กลยุทธ์ที่ 1.4.03 พัฒนา พฤติกรรมการบริการของบุคลากร ทุกระดับภายในองค์กร โดยเน้นการ พัฒนาเรื่องการสื่อสาร,ESB	โครงการฝึกอบรมพฤติกรรม การให้บริการ	✓	✓	✓	✓	✓	20,000.00/ปี	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้ปฏิบัติงานด้านหน้า ได้รับการ อบรม 100% -ความพึงพอใจต่อผู้มารับบริการ มากกว่า 85%
ยุทธศาสตร์ที่ 1.5 การพัฒนาระบบ บริการปฐมภูมิ										
กลยุทธ์ที่ 1.5.01 ส่งเสริมให้ ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy)	โครงการ สถานีสุขภาพดิจิทัล เคลื่อนที่ (Mobile Digital Health Station)	✓	✓	✓	✓	✓	6,600.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	คลินิกหมอครอบครัว องค์พระปฐมเจดีย์ กลุ่ม งานเวชกรรมสังคม	1.ร้อยละ 60 ของประชากรได้รับการคัดกรองเพื่อ วินิจฉัยโรคเบาหวาน 2.ร้อยละ 80 ของประชากรได้รับการคัดกรองเพื่อ วินิจฉัยโรคความดันโลหิตสูง 3.ร้อยละ 100 ของอสม. ประเมินความเสี่ยงของ โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงได้ถูกต้อง 4.ร้อยละ 50 ของประชากรที่รับบริการเปิดใช้งาน แพลตฟอร์มระบบสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Platform for NCDs)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
	โครงการใส่ใจพฤติกรรม สุขภาพ มุ่งเน้นการดูแลกลุ่ม ผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรค ความดันโลหิตสูง เพื่อลด ปัญหาภาวะแทรกซ้อนใน อนาคต คลินิกหมอครอบครัว องค์พระปฐมเจดีย์ โรงพยาบาลนครปฐม ปี 2566	✓	✓	✓	✓	✓	15,600.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	คลินิกหมอครอบครัว องค์พระปฐมเจดีย์ กลุ่ม งานเวชกรรมสังคม	1.ร้อยละ 60 ของผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดัน โลหิตสูง ที่เข้าร่วมโครงการ มีระดับความรู้ ในด้านการ ดูแลสุขภาพของตนเอง ให้เหมาะสมกับโรคได้ 2.ร้อยละ 50 ของผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดัน โลหิตสูง ที่เข้าร่วมโครงการ ที่มีระดับน้ำตาลใน เลือดสูง HBA1C <8 mg% และค่าระดับความดันโลหิต เกินเกณฑ์มาตรฐาน BP 160/100 mmHg มีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ให้มีความเหมาะสมตาม เกณฑ์ในกลุ่มผู้ป่วยที่กำหนด
	โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มวัย เรียน (เด็กอ้วน) เพื่อป้องกัน การเกิดโรค NCDs ใน โรงเรียน คลินิกหมอ ครอบครัวองค์พระปฐมเจดีย์ โรงพยาบาลนครปฐม ปี 2566	✓	✓	✓	✓	✓	15,600.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	คลินิกหมอครอบครัว องค์พระปฐมเจดีย์ กลุ่ม งานเวชกรรมสังคม	1.ร้อยละ 80 ของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ มีระดับ ความรู้ ในด้านการป้องกันจากกลุ่มโรคเรื้อรัง(NCD) 2.ร้อยละ 60 ของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ มีระดับ ดัชนีมวลกาย (BMI)เกินเกณฑ์มาตรฐาน มีค่าดัชนีมวล กายลดลง
	โครงการ ครอบรู้ สู้โมเดล สุขภาพในชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓	31,500.00/ปี	งบสนับสนุนบริการ จากเขต 5	ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม	1.ผู้ร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 90 2.ผู้ร่วมโครงการมีการเปลี่ยนแปลงผลเลือดในระดับดีขึ้น ร้อยละ 90 3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ในเรื่องพฤติกรรมสุขภาพ ร้อยละ 90
	โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านสุขภาพในนักเรียนที่มี ภาวะน้ำหนักเกิน	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ		กลุ่มงานสุขศึกษา	1.นักเรียนที่มีภาวะน้ำหนักเกินมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ 10 2.นักเรียนที่มีภาวะน้ำหนักเกินมีพฤติกรรมป้องกัน โรคอ้วน เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 10



ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
กลยุทธ์ที่ 1.6.01 มีโครงสร้างระบบงานรองรับผู้ป่วยทุกประเภทและระบบส่งต่อที่ชัดเจน IMC	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายและระบบสารสนเทศเพื่อการส่งต่อการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care: IMC)	✓	✓	✓	✓	✓	26,000.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	1.ผู้ป่วย stroke, traumatic brain injury, spinal cord injury และ # hip ที่มี BI<15 หรือ ≥ 15 with multiple impairment ได้รับการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน BI = 20 มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 85 2.มีการนำร่องใช้โปรแกรม PRM referral system ระหว่างโรงพยาบาลนครปฐมและโรงพยาบาลหลวงพ่อเป็น
ยุทธศาสตร์ที่ 1.7 การพัฒนาระบบบริการตติยกรรม										
กลยุทธ์ที่ 1.7.01 พัฒนาการบริการในหน่วยงานที่ทำงานคู่ขนานกับ excellence center	กิจกรรมวันไตโลก “Kidney Health For Everyone Everywhere” โรงพยาบาลนครปฐม	✓					20,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานบริการไตเทียม โรงพยาบาลนครปฐม	1.เพื่อให้ประชาชนมี ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องโรคอาหาร และยาที่มีผลต่อไต 2.เพื่อให้ประชาชนมีแนวทางในการปฏิบัติตัวในการป้องกัน และชะลอความเสี่ยงของโรคไต
	การพัฒนาระบบการดูแลแผลและออสโตมี (Wound & Ostomy care)	✓					40,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล ศัลยกรรม	1.เปิดศูนย์ Ostomy & Wound care clinic 2.พยาบาลประจำหอผู้ป่วยมีความรู้และสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยที่มีแผลและออสโตมี > 90 % 3.ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้และทักษะในการดูแลแผลและออสโตมี > 90 % 4.มีแนวทางปฏิบัติของแผนกศัลยกรรมเรื่องการดูแลแผลและออสโตมี ( 1 เรื่อง) 5.ผู้ป่วยและญาติพึงพอใจ ( 100%) 6.เกิดภาวะแทรกซ้อนลดลง ≥ 50%
	โครงการขยายบริการหอผู้ป่วยวิกฤตทางศัลยกรรม โรงพยาบาลนครปฐม		✓	✓			3,000,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยศัลยกรรม	1.อัตราผู้ป่วย Need ICU ในผู้ป่วยสามัญศัลยกรรม จำนวนลดลง 2.อัตราตายในผู้ป่วยศัลยกรรมลดลง
	โครงการแยกPICU ออกจาก NICU และเพิ่มพื้นที่บริการรับผู้ป่วยNCD และกลุ่ม โรคภูมิ ต้านทานต่ำ บริเวณชั้น4	✓	✓				3,760,445.50	เงินบำรุงโรงพยาบาล	ห้องผู้ป่วยหนักกุมาร เวชกรรม และหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	พื้นที่รับบริการเป็นไปตามมาตรฐานการดูแล และตามหลักป้องกันการติดเชื้อ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
	อาคารพระร่วงโรจนฤทธิ์									
กลยุทธ์ที่ 1.7.02 การพัฒนาการรักษา ผ่าตัดแบบ ODS, MIS, Few days surgery	โครงการ AODS (admission on day surgery)	✓	✓				-	-	กลุ่มงานศัลยกรรม	1.ทดลองนำร่องการปรับระบบบริการเข้ารับการผ่าตัดแบบใหม่ในปี 2566 โดยประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและอัตราการเลื่อนผ่าตัดจากความผิดพลาดในการเตรียมผู้ป่วย 2.จัดตั้งระบบบริการแบบใหม่ปี 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 1.8 การบริการระดับ Excellence center (5 สาขา)										
1.8.1 Cardiac center and Vascular intervention										
กลยุทธ์ที่ 1.8.1.01 Cardiac center: เพิ่มการเข้าถึงบริการของประชาชน ทางด้านโรคหัวใจ	โครงการให้บริการสวนหัวใจ 24/7			✓	✓	✓	-	-	ศูนย์โรคหัวใจ	สามารถให้บริการ 24/7 ได้ในปี 2568
กลยุทธ์ที่ 1.8.1.02 Cardiac center: เพิ่มศักยภาพในการผ่าตัด	โครงการผ่าตัด congenital heart disease			✓	✓	✓	-	-		สามารถเริ่มเปิดผ่าตัด congenital heart disease ได้ในปี 2568
	โครงการขยายการผ่าตัด ให้สามารถผ่าตัด 5 วันต่อสัปดาห์	✓					-	-	กลุ่มงานศัลยกรรม	1.สามารถเปิดบริการผ่าตัดหัวใจ 5 วันต่อสัปดาห์ 2.เป้าหมายผ่าตัด 200 รายต่อปี
	โครงการขยายห้องผ่าตัดหัวใจ เป็น 2 ห้อง		✓	✓	✓	✓	8,000,000	เงินบริจาค	กลุ่มงานศัลยกรรม	1.สามารถเปิดบริการห้องผ่าตัดหัวใจ 2 ห้องพร้อมกันได้ 2.เป้าหมายผ่าตัด 300 รายต่อปี
กลยุทธ์ที่ 1.8.1.03 Cardiac center: การเพิ่มศักยภาพและความเชี่ยวชาญแก่บุคลากร สหสาขาวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์	การประชุมสัญจรเครือข่าย การดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ (ACS) จังหวัดนครปฐม	✓					46,600.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	ศูนย์โรคหัวใจร่วมกับ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนครปฐม	1.ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังการอบรม มากกว่าร้อยละ 80 2.ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80





ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
กลยุทธ์ที่ 1.8.5.01 ศูนย์ทารก แรกเกิด เขตสุขภาพที่ 5	โครงการ พัฒนา Newborn Excellent Center	✓	✓	✓			7,380,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	1.ลดอัตราการเสียชีวิตในทารกแรกเกิดที่อายุน้อยกว่า หรือเท่ากับ 28 วัน ต่ำกว่า 3.6:1,000 LB 2.ลด อัตราการเสียชีวิตในทารกแรกเกิดที่อายุน้อยกว่าหรือ เท่ากับ 28 วัน แยกตามน้ำหนัก, BW<1,000 gm. <50%, BW<1,000-1,499 gm. <10% 3.ลดภาวะแทรกซ้อนใน VLBW ได้แก่อัตราการเกิดROP gr. 3-4 <8%, BPD <26%, และ hearing impairment (โดยวิธี ABR) <5% 4.ลดการเกิดภาวะพร่องออกซิเจนในทารกแรกเกิด น้อย กว่า 25:1,000 LB 5.การส่งออกนอกเครือข่าย ลดลง 10%
ยุทธศาสตร์ที่ 1.9 Excellence center ด้านอื่น										
กลยุทธ์ที่ 1.9.01 Maxillofacial center	เปิดศูนย์ Maxillofacial center	✓					-	-		1.ผ่านการประเมิน Maxillofacial center สามารถรับ ผู้ป่วยส่งต่อในเขตสุขภาพที่ 5
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สถาบันร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์</b>										
ยุทธศาสตร์ที่ 2.1 การเป็นสถาบัน อบรมการศึกษาและศูนย์การเรียนรู้ สหสาขาวิชาชีพ										
กลยุทธ์ที่ 2.1.01 สถาบัน ฝึกอบรมวิทยาศาสตร์สุขภาพ Post- graduation	ผ่านการรับรองมาตรฐานการ ฝึกอบรม WFME ศัลยกรรม	✓					-	-	กลุ่มงานศัลยกรรม	ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน WFME
ยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การพัฒนางาน ด้านการวิจัย และนวัตกรรม										
กลยุทธ์ที่ 2.2.01 ผ่านการ รับรองคุณภาพมาตรฐานคกก. จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ผ่านการรับรองมาตรฐาน คณะกรรมการวิจัยในมนุษย์	✓							พรส.	ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน NECAST
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ รองรับระบบบริการในโรงพยาบาลและเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศทั้งจังหวัด (Telemedicine)</b>										

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
ยุทธศาสตร์ที่ 3.1 IT and smart hospital										
กลยุทธ์ที่ 3.1.01 Smart hospital	โครงการศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ จ.สมุทรปราการ เพื่อก้าวเข้าสู่ การเป็น smart hospital ปีงบประมาณ 2566	✓					20,000.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ	1.บุคลากรโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ ระบบ IT เพื่อนำมาพัฒนาโรงพยาบาล เพื่อก้าวสู่การ เป็น Smart Hospital 2.โรงพยาบาลสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม มาพัฒนางานโรงพยาบาล 3.โรงพยาบาลมีการดำเนินงาน Digital Transformation เพื่อก้าวเข้าสู่การเป็น Smart Hospital
	โครงการพัฒนาระบบ ERP	✓	✓				10,000,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานสารสนเทศ	1.การติดตั้งระบบ ERP เพื่อบริหารจัดการด้านการ วางแผน การจัดการทรัพยากร การเงิน การบัญชี ให้มี การเชื่อมโยงระหว่างกัน สามารถตรวจสอบได้
	IPD paperless (software)		✓	✓			6,000,000.00/ ปี	เงินบำรุง โรงพยาบาล-	กลุ่มงานสารสนเทศ	1.พัฒนาระบบ IPD paperless ในโรงพยาบาลปีละ 3 อาคารผู้ป่วยใน
	โครงการศึกษาดูงานหุ่นยนต์ ผสมยาฉีดระบบอัตโนมัติ และ เครื่องจัด-จ่ายยาอัตโนมัติที่ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	✓					20,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานเภสัชกรรม	แพทย์ เภสัชกร และทีมสหสาขาวิชาชีพ โรงพยาบาล นครปฐมนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานให้เป็นไปตาม มาตรฐาน และเพิ่มศักยภาพในการทำงาน
	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน HIMSS analytic EMRAM level 7					✓	-	-	กลุ่มงานสารสนเทศ กลุ่มงานแผนและ ยุทธศาสตร์	โรงพยาบาลผ่านการประเมินระดับ 7
	โครงการพัฒนา Networking ภายในโรงพยาบาล		✓	✓			36,000,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานสารสนเทศ	พัฒนาระบบ Networking ให้พร้อมสำหรับการทำงาน ทั้งโรงพยาบาล
	-ขยาย software HIS			✓			1,000,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานสารสนเทศ	
	ระบบ Tracking ครุภัณฑ์ และเปล		✓				3,000,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานสารสนเทศ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
ยุทธศาสตร์ที่ 3.2 การเชื่อมโยงการบริการทางสุขภาพระหว่างองค์กรภายในโรงพยาบาลและนอกโรงพยาบาล เช่นโรงพยาบาล ชุมชน ภาครัฐหรือข่าย										
กลยุทธ์ที่ 3.2.01 การเชื่อมโยงข้อมูลผู้ป่วยผ่านระบบ IT ระหว่างโรงพยาบาล ทุกโรงพยาบาลในจังหวัดนครปฐม	โครงการ Telemedicine	✓	✓				32,000,000.00	อบจ.	กลุ่มงานสารสนเทศ	1.สามารถเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างสถานบริการโรงพยาบาลศูนย์กับโรงพยาบาลชุมชน และรพ.สต.ในอ.เมือง 2.สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ทุกรพ.สต.ในจังหวัดนครปฐม
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการ การเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพ</b>										
ยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การตลาดการควบคุมรายจ่ายและงบประมาณ										
กลยุทธ์ที่ 4.1.01 การควบคุมรายจ่ายและงบประมาณ	โครงการศึกษาดูงาน พัฒนากระบวนการจัดเก็บเพิ่มพูนรายได้	✓	✓				114,600.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	1.ร้อยละของการเรียกเก็บค่ารักษา ของป่วยนอก ผู้ป่วยใน ครบถ้วนทุกสิทธิและทันเวลา 2.ผลการประเมินคุณภาพระบบบัญชีของโรงพยาบาล นครปฐมได้คะแนนระดับ A (เกิน ร้อยละ90) ทุกปี
ยุทธศาสตร์ที่ 4.2 การตลาด การเพิ่มรายได้ของโรงพยาบาล	โครงการรู้สิทธิ ลดความผิดพลาด เพิ่มรายได้	✓	✓				18,200.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	ศูนย์ประกันและจัดเก็บรายได้	ความรู้ความเข้าใจในการบริการตามสิทธิรักษาอย่างถูกต้องตรงตามสิทธิผู้ใช้บริการ
	โครงการพิเศษตรวจสุขภาพประจำปีเชิงรุก กลุ่มพนักงานสถานประกอบการ ชำรษาการพนักงานรัฐวิสาหกิจและเอกชน ประจำปี 2566	✓	✓	✓	✓	✓	1,040,000.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	1.ข้อมูลสรุปผลการตรวจสุขภาพได้รับการวิเคราะห์และนำไปใช้ในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค 2.ความถูกต้องและทันเวลาของการรายงานผลการตรวจสุขภาพ 3.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริการตรวจสุขภาพประจำปีร้อยละ 85
	โครงการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวเชิงรับ ประจำปีงบประมาณ 2566	✓	✓	✓	✓	✓	929,200.00/ปี	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	1.ร้อยละ 100 ของแรงงานต่างด้าว ได้รับการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ 2.ความผิดพลาดของใบรับรองแพทย์น้อยกว่า ร้อยละ 5 3.ร้อยละ 90 ของการรายงานข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา 4.ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจ



ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		2566	2567	2568	2569	2570				
กลยุทธ์ที่ 6.1.01 การ ตรวจสอบภายใน และความโปร่งใส									กลุ่มงานบริหาร	1.ระบบการตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์และเพียงพอ 2.ผ่านเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสทุกมิติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6.2 แผนประคอง กิจการ										
กลยุทธ์ที่ 6.2.01 BCP : Business continuity plan แผน ดำเนินการธุรกิจอย่างต่อเนื่อง	โครงการซ่อมแผน BCP (On table)	✓	✓	✓	✓	✓	5,000.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ	มีการซ่อมแผน BCP ปีละ 1 ครั้ง
กลยุทธ์ที่ 6.2.02 การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ภายนอกองค์กร ภาพลักษณ์องค์กร Community participate	พัฒนาสมรรถนะงานสื่อ ประชาสัมพันธ์	✓					100,000.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล	กลุ่มงานเวชนิทัศน์และ โสตทัศนศึกษา	