



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครปฐม

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๑๐๑.๑/ ๒๒

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม ผ่านรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ตามที่ โรงพยาบาลนครปฐม ได้จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลนครปฐม และได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลนครปฐมใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (NPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลนครปฐม บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย จึงได้ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้เข้าใจแนวทาง และขอความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสขององค์กรโรงพยาบาลนครปฐม และให้ความสำคัญในการปรับปรุงงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดเรื่องสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ๔ มาตรการสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเปิดคำตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา งานนิติการได้ดำเนินการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ซึ่งไม่พบปัญหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แต่เพื่อป้องกันปัญหาเรื่องดังกล่าวในระยะยาว จึงได้กำหนดมาตรการแนวทางในการป้องกันปัญหา เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- การกำหนดมาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันการรับสินบนในเรื่องการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด เป็นต้น

- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้ง การโยกย้าย การประเมินผลการปฏิบัติงาน การลดจนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร (Good Government)

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายใน ซึ่งมีการวางระบบและติดตามประเมินผล ทุกไตรมาส หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือมีข้อทักท้วงมากำหนดเป็นปัญหาขององค์กรเพื่อนำไปสู่การแก้ไข และแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาวิเคราะห์ในการควบคุมภายในของหน่วยงาน ซึ่งจากการประเมินในรอบที่ผ่านมา ไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

/๓.กำกับ ตรวจสอบ

๓. กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ นอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุครุภัณฑ์ รั่มดระวังไม่ให้มีการ แสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ และการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้วย ตลอดจนมีแนวทาง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือดำรงตำแหน่งที่มีการทำงาน ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน อันเป็นมูลเหตุจูงใจ ให้เกิดการกระทำผิดขึ้น บุคคลเหล่านี้ต้องถอนตัว ออกจากการเป็นผู้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ งดแสดงความคิดเห็น ละเว้นการให้คำปรึกษา และงดการออกเสียงใดๆ ทั้งสิ้น หากพบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว จะมีการดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่าง เต็ดขาด

๔. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ที่มีการแสดงถึงขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๗. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลนครปฐม จึงมีการจัดตั้งคณะกรรมการ ควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ประชุม ทบทวนความเสี่ยงขององค์กรทุกไตรมาส หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานดังกล่าว และต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในปั้บประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำรายงานผลการดำเนินงานการดำเนินงานตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครปฐม

พรพรรณ คำสวัสดิ์

(นางสาวพรพรรณ คำสวัสดิ์)

นิติกร



(นางดารารัตน์ รัตนรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม


(นายวิสลก อดุลย์เกษม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์)
ทำหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร