



ประกาศโรงพยาบาลนครปฐม

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนครปฐม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น โรงพยาบาลนครปฐม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของโรงพยาบาล ทิศทางการ
ปฏิรูปประเทศ และเป็นไปตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพของการบริหารองค์กร ด้านกำลังคน
อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

๑. ให้มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นธรรม
ดังนี้

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังคน

ให้มีแผนอัตรากำลังโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนด
จำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่าง
ต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง พร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์อยู่
เสมอ

๑.๒ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ให้มีแผนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร โดยมีการจัดทำแนวทางการ
ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ
ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบโดยทั่วถ้วน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ

๑.๔ มีระบบวิธีการทำงาน และบรรยายกาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงาน
ทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๑.๕ มีการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปของคณะกรรมการ เพื่อความ
โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบ
และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. สนับสนุนการยกย่อง ชมเชย ให้รางวัล บุคคลผู้ทำความดี

๔. สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่ม หรือชุมชน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้
กันและกัน

✓

๕. ให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคลจากบุคลากร
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันและภาคภูมิในต่องค์กร
๗. พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน จัดระบบสวัสดิการและเสริมสร้างแรงจูงใจ จัดระบบงาน การสื่อสาร สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพและปลดภัยเพื่อให้มีบรรยายกาศการทำงานที่ดีและบุคลากรมีความพึงพอใจ
๘. ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางดารารัตน์ รัตนรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม