

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานระบาดวิทยา และ หน่วยงานโรคทาง

วัน/เดือน/ปี: ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: EB ๑ - บทวิเคราะห์กรณีศึกษาโรคอหิวาตกโรคในจังหวัด

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1.13 ข้อมูลด้านสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยงานระบาดวิทยา สำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ราชอาณาจักร และ ระบาดวิทยา

๓. บทวิเคราะห์กรณีศึกษาโรคอหิวาตกโรคในจังหวัด

๔. บทวิเคราะห์กรณีศึกษาโรคอหิวาตกโรคในจังหวัด

Linkภายนอก: www.nkphospital.go.th

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

Dr.

(น.ส. ศศิธรพรหม ชาติชาลี)

ตำแหน่ง: ศึกษานิเทศก์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

Dr. M

(นางสาวจุฑาทิพย์ สามสีทอง)

ตำแหน่ง: หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวกัญญาพร คุ้มรัตน์)

ตำแหน่ง: ศึกษานิเทศก์

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 62 - กันยายน 63)**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 1 : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลนครปฐม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	- เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกคน	-	ต.ค.62-ก.ย.63	มีการจัดปฐมนิเทศให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุหรือเริ่มปฏิบัติงานใหม่
2.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	1.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร 2.การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล 3.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้ละปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสมได้รับความรู้และทราบถึงธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่าน web รพ. สื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับ	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครปฐม	-	28 ก.พ. 63	1.มีการจัดทำประกาศเรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลนครปฐม 2.และจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครปฐม

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 62 - กันยายน 63)**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 1 : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลนครปฐม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
3. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในโรงพยาบาลนครปฐม ทุกรูปแบบ	1.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	ร้อยละของหน่วยงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” และสื่อสารทางสังคมออนไลน์	- คณะกรรมการบริหาร - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครปฐม	-	พ.ย.62-ก.ย.63	นำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ติดตามส่วนต่างๆของรพ.
4.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	1.คัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีโรงพยาบาลนครปฐม	ร้อยละของหน่วยงานได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครปฐม	-	1. 16 ธ.ค. 63 2. 20 มี.ค. 63	พิจารณาคดีของทุกหน่วยงานและมอบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูการทำความดีให้กับบุคลากร 2 ครั้ง คนดีจำนวน 7 คน ผู้กระทำความดีและคุณประโยชน์ 25 คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 62 - กันยายน 63)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 2 : วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	1.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในโรงพยาบาลนครปฐมทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครปฐม	-	พ.ย.62-ก.ย.63	นำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ติดตามส่วนต่างๆของรพ.

กลยุทธ์ที่ 3 : สนับสนุนเครือข่ายบุคลากรสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครปฐม ได้ทราบถึงผลเสียจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.เพื่อส่งเสริมสนับสนุน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเกรงกลัวต่อการกระทำผิด	ร้อยละเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครปฐม ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครปฐม	-	พ.ย.62-ก.ย.63	1.มีการจัดทำประกาศเรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลนครปฐม 2.และจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครปฐม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 62 - กันยายน 63)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1.ผู้บริหารแสดงเจตนาธรรม์สุจริต (Accountability) เป็นลายลักษณ์อักษร	1. ประกาศเจตนาธรรม์สุจริตของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมี การสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดง ออกถึงความโปร่งใสในการบริหาร ราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถ ตรวจสอบได้	ร้อยละของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนครปฐมแสดงออกถึง ความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบ ได้	คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล นครปฐม	-	ม.ค.63	มีการประกาศเจตจำนง สุจริตผ่านเว็บไซต์

กลยุทธ์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1.เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ 2.การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนครปฐม มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมีความซื่อสัตย์มี ประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล นครปฐมที่ เกี่ยวข้อง	-	พ.ย.62-ก.ย.63	โรงพยาบาลนครปฐม มีผล การประเมิน ITA ร้อยละ 100

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 62 - กันยายน 63)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
2.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	1.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลนครปฐม ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/โรงพยาบาลนครปฐม	-	ธ.ค.62-ก.ย.63	มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์
3.ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	1.ยึดเป็นแนวทางและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	-	มี.ค.63	มีการจัดทำประกาศโรงพยาบาลนครปฐม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ และมาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตการกระทำผิดวินัย การให้หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 62 - กันยายน 63)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
4.กำหนดหลักเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗	1.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่าย	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	-	ม.ค.63-ก.ย.63	โรงพยาบาลนครปฐม มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ 100
5.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาจังหวัดนครปฐม	1.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาจังหวัดนครปฐม	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	-	ม.ค.63-ก.ย.63	โรงพยาบาลนครปฐม มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ 100
6.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	1.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมประมวลจริยธรรมที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	-	ม.ค.63-ก.ย.63	มีการชี้แจงแนวทางเกี่ยวกับการเรียไร การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด โดยการแจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายทราบ
7.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์ไกล่เกลี่ย/ร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลนครปฐม มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	-	พ.ย.62-ก.ย.63	มีการกำหนดกระบวนการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ตามมาตรฐานโรงพยาบาลนครปฐม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 62 - กันยายน 63)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1.กิจกรรมการเสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนครปฐม มีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	1.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	-	พ.ย.62-ก.ย. 63	มีการจัดอบรมบุคลากร ทางการพยาบาลเข้าร่วม การอบรม จำนวน 100 คน ซึ่งได้รับความรู้กฎหมาย และประเด็นทางจริยธรรม ทางการพยาบาล
2.กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วย บริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	1.แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือ หนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็น ธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง กับกับการ บริหารงานบุคคล	-	ธ.ค.62-ก.ย. 63	ในปีที่ผ่านมา ไม่เรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน เงินเดือน เลื่อนระดับ เกิดขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 62 - กันยายน 63)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	1.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงานมีระบบ การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	-	พ.ย.62-ก.ย.63	มีการปรับปรุง ประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ให้ รวดเร็วยิ่งขึ้น