

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานระบาดวิทยาและเฝ้าระวังโรค

วัน/เดือน/ปี: ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: EB ๑ - บทวิเคราะห์กรณีศึกษาโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1.13 คู่มือฉบับร่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยกฎอหิวาต์แอฟริกาในสุกร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ระเบียบและแบบฟอร์มของกรม

๓. บทวิเคราะห์กรณีศึกษาโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร และกรณีศึกษาโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร

๔. แบบฟอร์มแจ้งการขอข้อมูลและแจ้งขอทราบรายละเอียดของข้อมูล

Linkภายนอก: www.nkphospital.go.th

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

Dr.

(น.ส. ศศิธรพรหม ทรัพย์ดี)

ตำแหน่ง: ศึกษานิเทศก์

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

Dr. M

(นางสาวจุฑาภรณ์ สามสีทอง)

ตำแหน่ง: หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวพรทิพย์ คำศรีดี)

ตำแหน่ง: ศึกษานิเทศก์

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานและคุณภาพ					นพ.มาร์ต วัฒนวงศ์วิบูลย์		
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1 การพัฒนาระบบบริการให้เป็นตามมาตรฐาน					นพ.นิติ แดงตาด		
กลยุทธ์ที่ 1.1.01 การได้รับรองมาตรฐานคุณภาพ Advanced HA	1.โครงการ “การเยี่ยมสำรวจภายใน (Internal Survey) เพื่อเตรียมความพร้อมรับการ Re Accreditation ครั้งที่ 3”	61,600.00	งบเงินบำรุง รพ.	อบรม	นพ.นิติ แดงตาด	1.ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล Re Accreditation ครั้งที่ 3	2564
	2.โครงการ “อบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนแบบประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR)”	7,200.00	งบเงินบำรุง รพ.	อบรม	นพ.นิติ แดงตาด	2.ผู้เข้าร่วมอบรม มีความเข้าใจและสามารถเขียน SAR ตามมาตรฐาน HA ฉบับใหม่ได้	2564
	3.โครงการ “ต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล Re Accreditation ครั้งที่ 3”	290,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	กิจกรรม	นพ.นิติ แดงตาด	3.ผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ Re Accreditation ครั้งที่ 3	2564
	4.โครงการ ศึกษาดูงานระบบเอกสารและการจัดเก็บข้อมูลในระบบดิจิทัล	16,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	อบรม	นพ.นิติ แดงตาด	4.ผลสรุปของการดูงานและความส าเร็จของแผนการ าดเนินงานที่วางไว้	2564
	5.โครงการ “มหกรรมคุณภาพ New Normal to Normal Healthcare in 2021”	112,500.00	งบเงินบำรุง รพ.	กิจกรรม	นพ.นิติ แดงตาด	5.1 มีผลงานการพัฒนาคุณภาพส่งเข้าร่วมงานมหกรรมคุณภาพจากทีม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 20 ผลงาน และสามารถนำไปเผยแพร่องค์ความรู้สู่การพัฒนาต่อยอดได้ > ร้อยละ 30 5.2 ผู้เข้าร่วมงานมหกรรมคุณภาพ มีความพึงพอใจร้อยละ 80	2564
กลยุทธ์ที่ 1.1.02 โรงพยาบาลนครปฐมได้รับการรับรองผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพต่างๆ ครบถ้วน ก่อน 2564 เช่น สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล,ห้องปฏิบัติการ,ไตเทียม, ภายภาพ, X-ray เป็นต้น	โครงการ “ต่ออายุการรับรองมาตรฐานสภาวิชาชีพและมาตรฐานรายโรค”	453,700.00	งบเงินบำรุง รพ.	กิจกรรม	หัวหน้ากลุ่มงานของแต่ละวิชาชีพ	ผ่านการรับรองมาตรฐานสภาวิชาชีพและมาตรฐานรายโรค	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1.2 Green and clean hospital					น.ส.พนิดา สุทธิประทีป		
กลยุทธ์ที่ 1.2.01 เป็นโรงพยาบาลอนุรักษ์พลังงานและลดภาวะโลกร้อน(เป็นผู้นำในการลดผลกระทบ และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ)							

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1.2.02 บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ได้ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ก่อให้เกิดการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อเอื้อต่อการทำงาน การส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรและผู้มารับบริการ							
กลยุทธ์ที่ 1.2.03 จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักอาชีวอนามัย และสร้างเสริมสวัสดิภาพความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	โครงการตรวจประเมิน ติดตาม เพื่อการเฝ้าระวังและการแก้ไขสภาพแวดล้อมการทำงานพื้นที่เสี่ยงโรงพยาบาลนครปฐม ปีงบประมาณ 2564	100,800.00		กิจกรรม		การตรวจวัดทางกายภาพ ระดับความดังของเสียง การตรวจวัดความร้อน การตรวจสภาพอากาศภายในอาคาร การตรวจชีวภาพ การตรวจเคมี ผ่านเกณฑ์	2564
	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย ปี 2564	221,500.00	งบเงินบำรุง รพ.	อบรม		เป็นโรงพยาบาลคุณภาพตามมาตรฐาน HA	2564
	โครงการสร้างเสริมสภาพความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	171,500.00	งบเงินบำรุง รพ.	กิจกรรม		1. มีถึงดับเพลิงที่ใช้ได้ตรงตามประเภทของอัคคีภัย ภายในอาคารครบทุกชั้นในโรงพยาบาลนครปฐม 2. มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแผนที่ได้กำหนดไว้	2564
กลยุทธ์ที่ 1.2.04 เป็นต้นแบบโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย	โครงการต้นแบบอาหารปลอดภัย โรงพยาบาลนครปฐม	2,025,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	กิจกรรม, โครงสร้าง		1. สถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วยในได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของ กรมอนามัย ระดับดีมาก 2. ร้อยละ100 ของร้านอาหารในโรงพยาบาล ได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของ กรมอนามัย	2563
ยุทธศาสตร์ที่ 1.3 ระบบบริหารจัดการความเสี่ยง					ทพญ.เพ็ญดาว ศรีวิวัฒน์		

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1.3.01 จัดระบบบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	โครงการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	3,875.00	งบบุคลากร รพ.	อบรม	ทพญ.เพียงดาว ศรีวิชิตวัฒน์	<ol style="list-style-type: none"> 1. บริหารความเสี่ยงมีความครอบคลุมทุกมิติของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและมีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. การทบทวนอุบัติการณ์ความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่สำคัญมีการรายงานและทบทวนแก้ไขตามที่กำหนดไว้ในแผนหรือระยะเวลาที่เหมาะสมทุกกรณี 3. แนวโน้มการเกิดอุบัติการณ์ความเสี่ยงลดลงอย่างน้อย 20 % หรือไม่เกิดซ้ำในกรณีป้องกันได้ 	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1.4 การพัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อตอบสนองต่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับโรงพยาบาล					นพ.มารุต วัฒนวงศ์วิบูลย์		
กลยุทธ์ที่ 1.4.01 การพัฒนางานบริการเพื่อรองรับภาวะสังคมผู้สูงอายุ ทั้งการส่งเสริมป้องกันรักษาโรครวมถึงการให้ความรู้ในการดูแลตนเอง เป็นการบริการเชิงรุก	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ เครือข่ายโรงพยาบาลนครปฐม ปี 2564	510,000.00		อบรม	พญ.บุษยามาส บุศยารัตน์	<ol style="list-style-type: none"> 1.ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุ เป็นกลุ่ม Healthy Ageing 2.ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 3.ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุได้รับการตรวจคัดกรอง ประเมินสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ 4.ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง กลุ่มปกติ ได้รับความรู้และเกิดทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง 5.สถานบริการมีฐานข้อมูลสถานะสุขภาพของผู้สูงอายุที่ได้รับการตรวจคัดกรอง ประเมินสุขภาพ(ดำเนินการครบทุกประเด็นและยอดคัดกรองสะสม) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ 6.สถานบริการในเครือข่าย มีการดำเนินงานผู้สูงอายุและจัดระบบบริการสุขภาพในสถานบริการ 	2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
	โครงการ ตัดบ้าน ตัดเตียง เคียงข้าง ประชาชน	120,200.00		อบรม		1.ติดตามอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่ ป้องกันได้ (LRI , Pressure sore , CAUTI) ผ่านเกณฑ์ ตามมาตรฐานการพยาบาลชุมชน 2.อัตรา Readmission ในกลุ่มผู้สูงอายุที่ได้รับ การส่งต่อเพื่อการดูแลต่อเนื่อง	2564
กลยุทธ์ที่ 1.4.02 ประชาชนเข้าถึงบริการลดแออัด ลดรอคอย ออกแบบพัฒนาระบบบริการในภาวะสังคมแบบ New normal ผู้ป่วยเข้า รับบริการสอดคล้องกับสถานบริการ พัฒนาระบบนัดหมาย	โครงการ SMART OPD วิธีใหม่ (ระบบ IT 54 ล้าน)	62,000,000.00		โครงสร้าง, ระบบ IT	นพ.มารุต วัฒนวงศ์วิบูลย์	1. Waiting time OPD < 80 นาที 2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยนอก > ร้อยละ 85 3. จำนวนผู้ป่วยไม่ได้นัดที่มาใช้บริการที่งาน ผู้ป่วยนอกไม่เกินร้อยละ 20	2564
กลยุทธ์ที่ 1.4.03 การพัฒนางานบริการแบบ one stop service ลด ความซ้ำซ้อนยุ่งยากในการรับบริการภายในโรงพยาบาล							
กลยุทธ์ที่ 1.4.04 เพิ่มการเข้าถึงบริการของประชาชน เช่น การเปิด ให้บริการนอกโรงพยาบาล ซึ่งเป็นการให้บริการเชิงรุกของโรงพยาบาล							
กลยุทธ์ที่ 1.4.05 การเปิดให้บริการภายในโรงพยาบาลในรูปแบบ เอกชน Co-payment เช่น premium clinic, premium ward ในทุก สาขาวิชาชีพ	โครงการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลา ราชการ โรงพยาบาลนครปฐม	5,886,850.00		ครุภัณฑ์	นพ.มารุต วัฒนวงศ์วิบูลย์	๑. แบบประเมินความพึงพอใจผู้ป่วยนอกและ ผู้ป่วยในไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. จำนวนครั้งผู้รับบริการ Premium clinic เฉลี่ยต่อเดือน ๗๐๐ ครั้ง/เดือน ๓. จำนวนผู้รับบริการสิทธิข้าราชการและ รัฐวิสาหกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕/เดือน	2565
กลยุทธ์ที่ 1.4.06 พัฒนาพฤติกรรมบริการของบุคลากรทุกระดับ ภายในองค์กร โดยเน้นการพัฒนาเรื่องการสื่อสาร,ESB	โครงการ การสื่อสารประทับใจและ พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ	171,000.00		อบรม	นพ.ณัฐพงศ์ กาญจนะโกมล น.ส.ฉัตรวลัย ใจอารีย์ พญ.นุชนารถ โตเหมือน	ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง	2564
กลยุทธ์ที่ 1.4.07 ระบบการส่งต่อผู้ป่วยแบบไร้รอยต่อจาก โรงพยาบาลชุมชน ต้องรวดเร็ว เหมาะสม โดยบางหน่วยงานการส่งต่อยัง ยุ่งยาก					นพ.มารุต วัฒนวงศ์วิบูลย์		
กลยุทธ์ที่ 1.4.08 พัฒนาเครือข่ายให้สามารถเป็น node ที่รองรับ ผู้ป่วยจากโรงพยาบาลได้มากขึ้น และเพิ่ม node ของโรงพยาบาลภายใน จังหวัด					นพ.มารุต วัฒนวงศ์วิบูลย์		

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1.4.09 โรงพยาบาลนครปฐมพัฒนาระบบบริการให้เป็นโรงพยาบาลจตุรทิศ					นพ.มารุต วัฒนวงศ์วิบูลย์		
กลยุทธ์ที่ 1.4.10 การจัดการบริการที่ตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน เช่น Covid-19 เป็นต้น							
กลยุทธ์ที่ 1.4.11 เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพงานบริการ 2P safety	โครงการ “พัฒนาคุณภาพบริการก้าวสู่ 2P Safety Organization”	6,250.00	งบเงินบำรุง รพ.	กิจกรรม	นพ.นิติ แดงตาด นพ.ณัฐพงศ์ กาญจนะโกมล	มาตรฐานสำคัญที่จำเป็นต่อความปลอดภัยในโรงพยาบาล ได้แก่ 1. การฆ่าตัดผิดคน ผิดข้าง ผิดตำแหน่ง ผิดหัตถการ 2. การติดเชื้อที่สำคัญในสถานพยาบาลตามบริบทขององค์กร ได้แก่ SSI, VAP, CAUTI, CLABSI การติดเชื้อในโรงพยาบาลรวม การติดเชื้อดื้อยา 3. บุคลากรติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน 4. การเกิด Medication Error และ Adverse Drug Event 5. การให้เลือดผิดคน ผิดหมู่ ผิดชนิด 6. การระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด 7. ความคลาดเคลื่อนในการวินิจฉัยโรค 8. การรายงานผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/พยาธิวิทยาคลาดเคลื่อน 9. การคัดแยกที่ห้องฉุกเฉินคลาดเคลื่อน	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1.5 การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ					พญ.นุชนารถ โตเหมือน		
กลยุทธ์ที่ 1.5.01 สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (Community participate)							
กลยุทธ์ที่ 1.5.02 ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy)	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเพื่อป้องกันโรคหลอดเลือดและหัวใจ	20,000.00	งบ Service plan	กิจกรรม		1.กลุ่มป่วยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพที่จำเป็นมากกว่า 75 2.กลุ่มป่วยเบาหวาน ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด HBA1c ไม่เกิน 7 3.กลุ่มป่วยความดันโลหิตสูง ควบคุมความดันโลหิต น้อยกว่า 140/90	2564
กลยุทธ์ที่ 1.5.03 Home Medical service delivery							

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเภทโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1.5.04 พัฒนาระบบ Refer IN from Primary Health Station การประสานการบริการการทำงานเชื่อมโยงระหว่าง หน่วยปฐมภูมิ กับตติยภูมิ	โครงการพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	133,000.00		อบรม, ครุภัณฑ์		1. ลดจำนวนผู้ใช้บริการในคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในโรงพยาบาลนครปฐมอย่างน้อยร้อยละ 30 2. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่มีความซับซ้อนหรือมีภาวะแทรกซ้อนรุนแรง ได้เข้าถึงบริการในโรงพยาบาลร้อยละ 100	2564
กลยุทธ์ที่ 1.5.05 การแบ่งพื้นที่ Zoning PCC ภายในเขตอำเภอเมือง เพิ่มศักยภาพบริการปฐมภูมิให้เป็น Excellence Gate Keeper	โครงการ Excellence Gate Keeper in Primary Care Nakhonpathom Hospital	63,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	กิจกรรม, ครุภัณฑ์		1. จำนวนผู้ป่วยที่มารับบริการ ณ PCC Mobile และ Telemedicine 2. สัดส่วน OP Visit Hospital : PCC	2564
กลยุทธ์ที่ 1.5.06 การเพิ่มแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวประจำทุกพร.สต. หรือระบบบริการ telemedicine กรณีแพทย์ไม่เพียงพอ							
ยุทธศาสตร์ที่ 1.6 การพัฒนาระบบบริการตติยภูมิ					นพ.โชคชัย วงษ์บุบผา		
กลยุทธ์ที่ 1.6.01 มีโครงสร้างระบบงานรองรับผู้ป่วยทุกประเภทและระบบส่งต่อที่ชัดเจน IMC	โครงการ พัฒนาระบบการดูแลส่งต่อผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)	280,500.00	งบเงินบำรุง รพ.	อบรม, ครุภัณฑ์	นพ.โชคชัย วงษ์บุบผา	1.โรงพยาบาลชุมชน IMC ward/bed ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการดูแลผู้ป่วยระยะกลางแบบผู้ป่วยใน 2.นิเทศงานโรงพยาบาลชุมชนเครือข่าย 4 แห่ง 3.ผู้ป่วย Stroke, TBI และSCI ที่รอดชีวิต และมีคะแนน BI<15 รวมทั้งคะแนน BI>15 with multiple impairment ได้รับการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง และติดตามจนครบ 6 เดือน หรือ BI= 20 เป้าหมาย = 60 %	2564
กลยุทธ์ที่ 1.6.02 การลด gap การบริการโรงพยาบาลระดับ A กับโรงพยาบาลชุมชนระดับ S (ช่วย Training)							
ยุทธศาสตร์ที่ 1.7 การพัฒนาระบบบริการตติยภูมิ					นพ.โชคชัย วงษ์บุบผา		
กลยุทธ์ที่ 1.7.01 การบริการในหน่วยงานที่ทำงานคู่ขนานกับ excellence center ต้องพัฒนาร่วมกันไป เช่น แผนกรังสีวิทยา แผนกพยาธิวิทยา โดยพัฒนาเพิ่มศักยภาพทั้งเครื่องมือการแพทย์และบุคลากร ให้เป็นศูนย์กลางของจังหวัดเป็นต้น							

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1.7.02 แยกส่วนโรงพยาบาลเฉพาะทาง เช่น แม่และเด็ก หรือ มะเร็ง ทันตกรรม							
กลยุทธ์ที่ 1.7.03 การพัฒนาการรักษา ผ่าตัดแบบ ODS, MIS, Few days surgery	โครงการ ODS & MIS center	1,200,000.00		โครงสร้าง		1.ยอดผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ เป็นไปตาม KPI ของกระทรวง มากกว่า 60 % 2.% drop out ของผู้ป่วยที่เข้าร่วมโครงการ < 5% 3.อัตราการ Re-admission < 1 % 4.Complication = 0 % 5. ความพึงพอใจของผู้รับบริการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับและผ่าตัดแผลเล็ก เจ็บน้อย >90%	2565
กลยุทธ์ที่ 1.7.04 การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนที่เอื้อต่อการทำงานโดยใช้ verbal electronic nursing document by smartphone, AI ในบางบริการที่เป็นพื้นที่เสี่ยงต่อบุคลากรมีการใช้ AI เข้ามาเพิ่มศักยภาพในการบริการ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เช่นหุ่นยนต์ผสมยาเคมีบำบัด, เครื่องจัดยาอัตโนมัติ การให้ข้อมูลด้านยาทั่วไปโดยใช้ระบบอัตโนมัติ จากใบสั่งยาด้วยตนเองของผู้ป่วย ระบบส่งยาโดยโดรน							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริการเป็นเลิศ					พญ.รุจิรา เข้มเพชร (ประธาน)		
ยุทธศาสตร์ที่ 2.1 การบริการระดับ Excellence center (5 สาขา)					พญ.รุจิรา เข้มเพชร		

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
2.1.1 Cardiac center and Vascular intervention	โครงการศูนย์โรคหัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลนครปฐม	180,500,000.00		อบรม, โครงสร้าง, ครุภัณฑ์	นพ.สราวุธ สีเหลืองสวัสดิ์ นพ.ณัฐพงศ์ กาญจนะโกมล นพ.พรทวี อริยานนท์ นพ.ประสพชัย คงศักดิ์ไพศาล	1. อัตราการเสียชีวิตรวมของผู้ป่วยโรคหัวใจใน จังหวัดนครปฐมและเขตสุขภาพที่ 5 น้อยกว่า 23 ต่อแสนประชากร 2. เปิดทำการศูนย์หัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลนครปฐมได้ภายในปี พ.ศ. 2564 3. ผ่าตัดหัวใจในเขตสุขภาพที่ 5 ได้ไม่น้อยกว่า 600 รายต่อปีภายในปี พ.ศ.2565 4. ทำการสวนหัวใจในผู้ป่วยฉุกเฉิน และ ไม่ ฉุกเฉิน ของจังหวัดนครปฐม และเขตสุขภาพที่ 5 ไม่น้อยกว่า 2,000 รายต่อปี ภายในปี 2565 5. ระยะเวลารอคอยผ่าตัดผู้ป่วยในจังหวัด นครปฐมและเขตสุขภาพที่ 5 ไม่เกิน 1 เดือน 6. ระยะเวลารอคอยสวนหัวใจผู้ป่วยในจังหวัด นครปฐมและเขตสุขภาพที่ 5 ไม่เกิน 2 เดือน 7. ลดการส่งออกนอกเขตสุขภาพของผู้ป่วย ผ่าตัดหัวใจและสวนหัวใจเหลือน้อยกว่าร้อยละ 20 8. ลดการเสียชีวิตขณะรอผ่าตัดหัวใจและรอ สวนหัวใจ น้อยกว่าร้อยละ 1 (เดิมร้อยละ 5)	2564
กลยุทธ์ที่ 2.1.1.01 Cardiac center: เพิ่มการเข้าถึงบริการของ ประชาชน ทางด้านโรคหัวใจ (24/7 และ Premium clinic)							
กลยุทธ์ที่ 2.1.1.02 Cardiac center: One day service for CAG in elective case							
กลยุทธ์ที่ 2.1.1.03 Cardiac center: เพิ่มศักยภาพในการผ่าตัดโรคที่ ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การผ่าตัด Congenital heart disease							
กลยุทธ์ที่ 2.1.1.04 Cardiac center: การเพิ่มศักยภาพและความ เชี่ยวชาญแก่บุคลากร สหสาขาวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์							
กลยุทธ์ที่ 2.1.1.05 Cardiac center: มีการขยายสถานที่ สามารถ รองรับผู้ป่วยได้เหมาะสม (ห้องตรวจ, ห้องผ่าตัด, หอผู้ป่วยและห้องพิเศษ)							

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 2.1.1.06 Vascular intervention: การเปิดบริการ Thombectomy ในผู้ป่วย CVA							
กลยุทธ์ที่ 2.1.1.07 Vascular intervention: ขยายการบริการเป็น Vascular center ในเขต							
2.1.2 Trauma & Emergency center	1.โครงการ Excellent Trauma and Emergency service (ER)	12,751,000.00		ครุภัณฑ์	นพ.บดีภัทร วรจิตอนันต์	1. เกณฑ์ ECS คุณภาพ 1.1 EMS คุณภาพ - ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตมาโดย EMS > 60% 1.2 ER คุณภาพ - อัตราความถูกต้องของการคัดกรอง under <5% over <25% - อัตราตายผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉินภายใน 24 ชม. <12% - อัตราตายผู้ป่วยอุบัติเหตุที่ Ps > 0.5 <1% - ผู้บาดเจ็บ Level 1 เข้าห้องผ่าตัดภายใน 1 ชั่วโมง >80% - ผู้ป่วยฉุกเฉินมากอยู่ใน ER น้อยกว่า 2 ชั่วโมง 80 % 1.3 Refer คุณภาพ ผ่านเกณฑ์ 1.4 TEA unit ผ่านเกณฑ์ 2. Trauma and Emergency level 1	2564
	2. โครงการ หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมอุบัติเหตุ	15,020,000.00		ครุภัณฑ์	นพ.ธวัชชัย เจียรรสพรชัย		2566
กลยุทธ์ที่ 2.1.2.01 พัฒนาTrauma level 1					นพ.ธวัชชัย เจียรรสพรชัย		

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
2.1.3 Cancer center	โครงการ เปิดหอผู้ป่วยมะเร็งและหน่วยเคมีบำบัด	3,617,800.00	งบเงินบำรุง รพ.	ครุภัณฑ์	พญ.ขวัญญา ระบิลทศพร พญ.มรกต การบุญ พญ.จุฑาภรณ์ สามสีทอง	1.ไม่มีการให้ยาเคมีบำบัดสำหรับผู้ป่วยมะเร็ง ในหอผู้ป่วยสามัญ เมื่อเปิดบริการได้เต็มตาม จำนวน 2. ผู้ป่วยโรคมะเร็งได้รับเคมีบำบัดภายใน 6 สัปดาห์ มากกว่า 80 % 3. ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับบริการ palliative care ตามตัวชี้วัด	2564
กลยุทธ์ที่ 2.1.3.01 พัฒนาระบบฐานข้อมูล Tumor registry							
กลยุทธ์ที่ 2.1.3.02 จัดตั้ง cancer center (มีการขยายสถานที่ สามารถรองรับผู้ป่วยได้เหมาะสม ห้องตรวจ, ห้องผ่าตัด, หอผู้ป่วยและ ห้องพิเศษ)							
2.1.4 Transplantation center	โครงการ ผ่าตัดปลูกถ่ายไต ชีวิตใหม่ของ ผู้ป่วยไตวาย (kidney for New LIFE)	5,000,000.00		กิจกรรม, อบรม, ครุภัณฑ์	พญ.จารุณี เจียมประเสริฐบุญ	1.ผู้ป่วยโรคไตวาย ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนไต Living donor KT ในปี 2564 จำนวน 1 ราย 2.ผู้ป่วยไตวายได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนไต Living donor KT รวม 5 รายในปี 2567 3.เป็นสถาบันปลูกถ่ายไตประเภทวิสามันท์กับ ศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย 4.มีผู้ป่วยปลูกถ่ายกระจกตา ≥ 2 ราย/เดือน 5.จำนวนผู้ขอบริจาคอวัยวะเพิ่มมากขึ้น	2564
กลยุทธ์ที่ 2.1.4.01 transplantation center (kidney, bone marrow, Cornea, liver, heart)					นพ.ศิริสัน ไพศาลกิจ พญ.มัชฌิมา รอดเชื้อ พญ.ปิยอร บุนยประทีปรัตน์ พญ.กิตติยา มหามงคล		

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
2.1.5 Neonatal center	โครงการ พัฒนา Newborn Excellent Center	14,845,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	อบรม, ครุภัณฑ์	พญ.ทิพย์วัน สุขจามันท์	<ol style="list-style-type: none"> 1. ลดอัตราการเสียชีวิตในทารกแรกเกิดที่อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน ต่ำกว่า 3.8:1,000 LB 1. ลดอัตราการเสียชีวิตในทารกแรกเกิดที่อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน ต่ำกว่า 3.8:1,000 LB 2. ลดอัตราการเสียชีวิตในทารกแรกเกิดที่อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน แยกตามน้ำหนัก, BW<1,000 gm. <50%, BW<1,000-1,499 gm. <10% 3. ลดภาวะแทรกซ้อนใน VLBW (ROP gr. 3-4 <8%, BPD <26%, abnormal hearing screening <7%) 4. ลดการเกิดภาวะพร่องออกซิเจนในทารกแรกเกิด น้อยกว่า 25:1,000 LB 5. ลดการส่งออกนอกเครือข่าย ลดลง 10% 6. ลดภาวะแทรกซ้อนจากการส่งต่อ (ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของเครือข่ายทารกแรกเกิด) ลดลงจากเดิมร้อยละ 50 7. ลดอัตราการเสียชีวิตจากการส่งต่อ (ไม่เกิดขึ้น) 	2566
กลยุทธ์ที่ 2.1.5.01 ศูนย์ทารกแรกเกิด เขตสุขภาพที่ 5							
ยุทธศาสตร์ที่ 2.2 Excellence center ด้านอื่น					พญ.รุจิรา เข็มเพชร		

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 2.2.01 Retina center region 5	โครงการ Excellent Retina Center	8,100,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	ครุภัณฑ์	พญ.มินตรา ปลื้มจิตรชม พญ.กิตติยา มหามงคล	1. อัตราการคัดกรองเบาหวานขึ้นจอประสาทตาอย่างน้อย 60 % 2. ผู้ป่วยเบาหวานขึ้นจอประสาทตารุนแรงได้รับการรักษาแบบ One stop service 3. สามารถให้การรักษาโรคจอประสาทตาอื่นๆ แยกตามความเร่งด่วนได้ทันทั้งที่ 4. ทารกคลอดก่อนกำหนดที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดROPได้รับการคัดกรองโดยจักษุแพทย์ 100% 5. ROPได้รับการดูแล 100% 6. ลดการRefer out ออกนอกเขตสุขภาพ	2566
กลยุทธ์ที่ 2.2.02 Maxillofacial center	โครงการศูนย์เชี่ยวชาญด้านศัลยศาสตร์ ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	6,000,000.00		โครงสร้าง, ครุภัณฑ์	ทพ.ณัฐ ศรีวิจิวัฒน์	1.งานมะเร็งช่องปาก งานรักษาผู้ป่วยปาก แห้งเพดานโหว่ ได้รับการประเมินผ่านตาม เกณฑ์ของศูนย์ความเป็นเลิศของกระทรวง สาธารณสุข 2.ผู้ป่วยได้รับการปรึกษา ส่งต่อ และดูแลหลัง การรักษามากกว่าร้อยละ 75	2567
กลยุทธ์ที่ 2.2.03 Excellence ทุกสาขา					หัวหน้ากลุ่มงานทุกสาขา		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ศูนย์การเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ					นพ.สุริยัน มหามงคล (ประธาน)		
ยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การเป็นสถาบันอบรมการศึกษาและศูนย์การเรียนรู้ สหสาขาวิชาชีพ					นพ.สุริยัน มหามงคล		

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 3.1.01 สถาบันฝึกอบรมวิทยาศาสตร์สุขภาพ Post-graduation	Nakhon Pathom Regional Hospital พัฒนาสู่สถาบันฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์ แพทย์ชั้นสูง	81,568,000.00		กิจกรรม, โครงสร้าง		1. รพ.ได้พัฒนาศักยภาพเป็น supratertiary ได้ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ตามมาตรฐาน วิชาชีพ 2. ผู้รับบริการ เข้าถึงการบริการทาง การแพทย์ชั้นสูง 3. ผู้ให้บริการ พัฒนาความรู้ทักษะอย่าง ต่อเนื่อง 4. องค์กร ได้ยกระดับสู่การเป็นศูนย์การแพทย์ ชั้นนำ 5. ชุมชน ประชาชนมีความมั่นใจ เข้าถึงการ บริการตามมาตรฐานใกล้บ้าน ได้อย่างสะดวก 6. ผู้เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามนโยบายจตุรทิศ	2567
ยุทธศาสตร์ที่ 3.2 การพัฒนางานด้านการวิจัย และนวัตกรรม					นพ.สุรียัน มหามงคล		
กลยุทธ์ที่ 3.2.01 ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	การรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ (National Ethics Committee Accreditation)	1,698,000.00		กิจกรรม, ระบบ IT, ครุภัณฑ์, โครงสร้าง		1. วิธีดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม ในมนุษย์ของรพ.นครปฐม (Standard Operating Procedure, SOP) 2. วิธีการจัดเก็บเอกสารอย่างเป็นระบบ ปลอดภัย (Orderly filing system) 3. มีระบบฐานข้อมูลสามารถค้นหาโครงการที่ ดำเนินการ(Database for tracking) 4. มีการตรวจเยี่ยมพื้นที่ตามโครงการวิจัย (Site visit)	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 3.3 การเชื่อมโยงและพัฒนาทางด้านวิชาการระหว่างเขต, โรงพยาบาล, โรงพยาบาลชุมชน, ภาศึเครือข่าย (องค์กรทุกระดับที่มีความ เชื่อมโยงกัน)					นพ.สุรียัน มหามงคล		
กลยุทธ์ที่ 3.3.01 กิจกรรมทางวิชาการร่วมกันภายในจังหวัด							
กลยุทธ์ที่ 3.3.02 แลกเปลี่ยนบุคลากรระยะสั้นระหว่างโรงพยาบาล และองค์กรภายนอก เพื่อเพิ่มประสบการณ์ระหว่างบุคคล							

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 3.3.03 พัฒนาห้องสมุดให้เป็น E-Library และ Co-Working Space	โครงการห้องสมุดยุคใหม่ (Disruptive Library)	1,600,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	ระบบ IT		<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงทรัพยากรสารสนเทศได้หลากหลายและครอบคลุมทุกสาขาวิชา โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่ (Anywhere Anytime) 2. ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลของห้องสมุด ผ่านทางระบบและอุปกรณ์เคลื่อนที่ (Smart Device) จากทุกที่ที่มีการเชื่อมต่อเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. มีพื้นที่ใช้สอยที่เหมาะสมกับความต้องการของผู้ใช้บริการ และรองรับการเป็น Co-Working Space เพื่อพัฒนาและสร้างสรรค์การเรียนรู้รูปแบบใหม่ 4. มีผู้ให้บริการห้องสมุดเพิ่มมากขึ้น 	2564
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากร					นพ.ณัฐพงศ์ กาญจนะโกมล (ประธาน)		
ยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การสร้างเสริมขวัญกำลังใจ					นพ.ณัฐพงศ์ กาญจนะโกมล		
กลยุทธ์ที่ 4.1.01 พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนตามปริมาณงานและคุณภาพงาน	โครงการการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากร (Personnel Compensation payment)		งบเงินบำรุง รพ.	ค่าตอบแทนบุคลากร ** 75,000,000 บาท**		<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละบุคลากรได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเหนือจากค่าตอบแทนปกติ และไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ เหมาะสมกับภาระงาน ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน 100% 2. บุคลากรพึงพอใจในด้านค่าตอบแทน ร้อยละ 70% 	
กลยุทธ์ที่ 4.1.02 เพิ่มช่องทางพิเศษในการรักษาพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่							
กลยุทธ์ที่ 4.1.03 พัฒนาระบบข้อมูลบุคลากรที่เป็นอิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรมwebsite HR NPH 4.0							

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 4.2 การวาง Talent management	โครงการ New service talent management	620,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	อบรม, ครุภัณฑ์, ระบบ IT	นพ.ณัฐพงศ์ กาญจนโกมล	1. โรงพยาบาลยกระดับสู่การเป็นศูนย์การแพทย์ชั้นนำ 2. มีบุคลากรที่มี High Performance and High Potential มาบริหารโครงการ 3. โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น 4. ผู้ป่วยมีทางเลือกเข้าถึงการบริการทางการแพทย์มากขึ้นและพึงพอใจ	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3 ลดการเกิด generation gap	โครงการการจัดการช่องว่างระหว่างวัย (Managing the Generation Gap)	42,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	กิจกรรม, ระบบ IT	นพ.ณัฐพงศ์ กาญจนโกมล	1. ร้อยละข้อมูลพื้นฐานของบุคลากรสมบูรณ์ 90 % 2. มีช่องทางการสรรหาและสมัครงานผ่านระบบออนไลน์ 3. บริการด้านเอกสารผ่านระบบออนไลน์ 4. มีเว็บไซต์และแอปพลิเคชันเพื่อการเข้าถึงและเรียนรู้ 5. ร้อยละความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ 6. ระดับความสำเร็จของการทำกิจกรรมผสมความต่าง (ออกแบบกิจกรรมที่เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) 7. ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับมอบหมายของแต่ละ Generation (ให้สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสมและตอบสนองตามยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล)	2564
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					นพ.วัลลภ อุดลย์เกษม (ประธาน)		
ยุทธศาสตร์ที่ 5.1 ธรรมาภิบาล					นพ.วัลลภ อุดลย์เกษม		
กลยุทธ์ที่ 5.1.01 การตรวจสอบภายใน และความโปร่งใส					นพ.วัลลภ อุดลย์เกษม		
ยุทธศาสตร์ที่ 5.2 ประสิทธิภาพ					นพ.วัลลภ อุดลย์เกษม		
กลยุทธ์ที่ 5.2.01 พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกจ่าย ครุภัณฑ์การแพทย์ ยังมีความไม่ต่อเนื่องและล่าช้า							

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเภท โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 5.2.02 การพัฒนาระบบ Logistic	โครงการการพัฒนาระบบ Logistic โรงพยาบาลนครปฐม	626,000.00		อบรม, ระบบ IT		1. มูลค่าคงคลังลดลง≤5% 2. ความพึงพอใจ≥85% 3. ระยะเวลาในการเบิกจ่ายพัสดุดำเนินการ ≥85%	2564
กลยุทธ์ที่ 5.2.03 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ ที่ทันสมัย พร้อมใช้ รองรับบริการให้บริการ							
ยุทธศาสตร์ที่ 5.3 การตลาด					นพ.ดำรง ลิ้มทองนพคุณ		
กลยุทธ์ที่ 5.3.01 BCP : Business continuity plan แผนดำเนินการ ธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต)					นพ.วัลลภ อุดมฤกษ์เกษม		
กลยุทธ์ที่ 5.3.02 การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ภายนอก องค์กร ภาพลักษณ์องค์กรCommunity participate	โครงการ Excellent service behavior / เพิ่มคุณค่างานบริการด้วยหัวใจบริการ	38,800.00	งบเงินบำรุง รพ.	อบรม	นพ.ดำรง ลิ้มทองนพคุณ		2564
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการการเงิน การคลัง					พญ.บุญเพ็ญ จงเสรีจิตต์ (ประธาน)		
ยุทธศาสตร์ที่ 6.1 การตลาดการควบคุมรายจ่ายและงบประมาณ					พญ.บุญเพ็ญ จงเสรีจิตต์		
กลยุทธ์ที่ 6.1.01 การควบคุมรายจ่ายและงบประมาณ	โครงการการศึกษาดูงาน พัฒนา กระบวนการจัดเก็บ เพิ่มพูนรายได้	114,600.00	งบเงินบำรุง รพ.	กิจกรรม		1. เจ้าหน้าที่ที่สามารถถ่ายทอด แลกเปลี่ยนการ ลงข้อมูลโปรแกรม E-claim ของ สปสช. , บริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ, สำนักงานประกันสังคม และกรมบัญชีกลาง ในการส่งข้อมูลเพื่อเบิกค่าบริการทางการแพทย์ ได้ทุกคน 2. ร้อยละของการเรียกเก็บค่ารักษา ของป่วย นอก ผู้ป่วยใน ครบถ้วนทุกสิทธิและทันเวลา 3. ผลการประเมินคุณภาพระบบบัญชีของ โรงพยาบาลนครปฐมได้คะแนนระดับ A (เกิน ร้อยละ90) ทุกปี	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 6.2 การตลาด การเพิ่มรายได้ของโรงพยาบาล					พญ.บุญเพ็ญ จงเสรีจิตต์		
กลยุทธ์ที่ 6.2.01 การเพิ่มรายได้ของโรงพยาบาล	โครงการรัฐสิทธิ ลดความผิดพลาด เพิ่มรายได้	18,200.00	งบเงินบำรุง รพ.	อบรม		ความรู้ความเข้าใจในการบริการตามสิทธิรักษา อย่างถูกต้องตรงตามสิทธิผู้ใช้บริการ	2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเภทโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
	โครงการ เพิ่มรายได้ สิทธิกองทุนเงินทดแทนจากการทำงาน		งบเงินสวัสดิการ รพ.	กิจกรรม			2564
	โครงการผู้รับบริการร่วมจ่ายส่วนเกินอวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดโรค			กิจกรรม		1. เพิ่มรายได้ให้แก่โรงพยาบาล 2. ผู้ป่วยยินยอม ร่วมจ่ายส่วนเกินอวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 6.3 การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า					พญ.บุญเพ็ญ จงเสรีจิตต์		
กลยุทธ์ที่ 6.3.01 การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	โครงการ ระบบข้อมูลการบริหารทรัพยากรต่อเนื่อง ทั้งองค์กร (Project plan ERP)			ครุภัณฑ์		1. ทำให้บริหาร จัดการทรัพยากรได้เป็นปัจจุบัน ข้อมูลถูกต้อง ไม่มีความสิ้นเปลืองหรือสูญหาย 2. สามารถนำข้อมูลเรียกเก็บได้ครบถ้วน 3. จัดการ inventory ได้ดี 4. ทา unit cost รู้กำไรขาดทุน	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล					นพ.วีระเดช เฉลิมพลประภา (ประธาน)		
ยุทธศาสตร์ที่ 7.1 IT and smart hospital	โครงการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลนครปฐมสู่ยุค Smart hospital	18,000,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	ระบบ IT	ทพ.สิปปกร มลิตทอง	1. ความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการภายหลังการใช้ระบบ 2. อัตราความหนาแน่นของผู้มารอคิวภายในพื้นที่ต่อตารางเมตร 3. ความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการภายหลังการใช้ระบบ 4. อัตราความหนาแน่นของผู้มารอคิวภายในพื้นที่ต่อตารางเมตร 5. ระยะเวลาารอคอยภายในโรงพยาบาลลดลง	2564
กลยุทธ์ที่ 7.1.01 Smart hospital							
ยุทธศาสตร์ที่ 7.2 การเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพระหว่างองค์กรภายในโรงพยาบาลและนอกโรงพยาบาล เช่นโรงพยาบาล ชุมชน ภาครัฐหรือข่าย	โครงการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพระหว่างองค์กรภายในโรงพยาบาลนครปฐม	5,000,000.00	งบเงินบำรุง รพ.	ระบบ IT	นพ.วีระเดช เฉลิมพลประภา	ปริมาณข้อมูลที่ส่งต่อได้ 100 % แบบ real time	2565
กลยุทธ์ที่ 7.2.01 การเชื่อมโยงข้อมูลผู้ป่วยผ่านระบบ IT ระหว่างโรงพยาบาล ทุกโรงพยาบาลในจังหวัดนครปฐม (Block chain)					ทพ.สิปปกร มลิตทอง		