



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลนครปฐม โทร. ๐ ๓๔๒๕ ๔๒๘๕

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๑๐๑.๙/ ๐๐๓ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การติดตามแผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม

เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) และให้ทางโรงพยาบาลนครปฐมจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานนิติการ โรงพยาบาลนครปฐม ซึ่งรับผิดชอบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ซึ่งได้รับอนุมัติและดำเนินการตามแผนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่สนับสนุนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การเข้ารับฟังประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA

งานนิติการ ได้เข้าร่วมประชุมโครงการดำเนินงาน ITA ที่ทางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้จัดขึ้นและกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละฝ่าย ภายในโรงพยาบาลนครปฐม โดยทำบันทึกและแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) และชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ กำหนดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร

มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์สุจริต ประกาศเผยแพร่ ณ โรงพยาบาลนครปฐม และร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม และสถานที่ต่าง ๆ ในการเข้าร่วมประชุม (ตามเอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ ส่งเสริมบุคลากร โดยปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบ

จรรยาข้าราชการ เชิดชูบุคคลในคุณงามความดี

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนครปฐม ได้มีการจัดทำโครงการในการส่งเสริมบุคลากรในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม (ตามเอกสารหมายเลข ๓)

๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

๒.๑ เผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรในหน่วยงาน

งานนิติการ ได้เข้าร่วมประชุมในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐมเป็นผู้จัดขึ้น และสรุปรายละเอียดของการประชุม เพื่อนำไปเผยแพร่บุคลากรในโรงพยาบาลนครปฐมได้รับรู้ เข้าใจในแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (เอกสารหมายเลข ๔)

๒.๒ โครงการ...

๒.๒ โครงการคัดเลือกบุคลากร เพื่อโหวตคนดีศรีองค์กรของโรงพยาบาลนครปฐม
ทางฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการดังกล่าว โดยให้ทางแต่ละหน่วยงานส่งรายชื่อ
และคัดเลือกบุคลากร เพื่อโหวตคนดีศรีองค์กร ประจำทุกเดือน โดยโหวตเดือนละ ๑ ครั้ง (เอกสารหมายเลข ๕)

๒.๓ มีวางระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของหน่วยงาน
ศูนย์รับข้อเสนอแนะหลักประกันสุขภาพ ได้วางระบบบริหารจัดการเรื่องราวร้อง
ทุกข์ของหน่วยงาน และทำรายงานสรุปเสนอผู้บริหารทุกปีงบประมาณ (เอกสารหมายเลข ๖)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา เพื่อนำไปเผยแพร่เป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป



(นายจิรายุ โพธิ์รักษา)

นิติกร



(นายพิพัฒน์ แม่นจริง)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

ทำหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม